

Кодекс на взаимозависимост

Кодекс на поведение на доставчиците на Chiesi
Създаден съвместно с нашите бизнес партньори

Да накараме
света да се
чувства по-добре.



Кодекс на взаимозависима верига за доставки

Настоящият Кодекс представлява набор от ценности, цели и инструменти, произлизащи от сътрудничеството с Chiesi и компаниите, които са част от нейната екосистема, представляваща фундаментална част от пътя на развитие към пълна устойчивост. Чрез Кодекса ние признаваме колко необходимо и належащо е да действваме с усещането, че всеки един от нас е абсолютно нужен на другия, както и че всички ние сме отговорни за бъдещите поколения. Ние наблюдаваме непрекъснато ефективността на работата и практиките, които възприемаме.

През 2018 г. Chiesi Farmaceutici стана Società Benefit (Общественополезна корпорация) съгласно италианското законодателство, като промени устава си, за да гарантира, че Chiesi винаги отчита гледната точка на заинтересованите страни и въздействието на своите решения върху работниците, доставчиците, клиентите, общността и околната среда.

През 2018 г. Chiesi САЩ също Общественополезна корпорация. През 2021 г. Chiesi Франция стана първото френско "дружество с мисия" (SAM) в здравната индустрия. Благодарение на итеративен процес Chiesi Франция определи и публикува своята цел ("raison d'être") и начина, по който възнамерява да допринесе положително към всички свои заинтересовани страни.

Вярваме във взаимозависимостта и съзнаваме, че всяка организация може да се намира на различен етап от развитието си, но само чрез сътрудничество можем да еволюираме към този модел. Chiesi насърчава този общ ангажимент да допринесе за подобряването на цялата верига на доставки в процес на взаимно обучение и съвместно развитие.

Chiesi се стреми да прави бизнес с всички компании, които са част от нейната екосистема, както и с други бизнес партньори, които споделят нашия ангажимент към принципите на общественотополезна корпорация и високите етични стандарти, като извършваме дейността си по отговорен и етичен начин. Chiesi се ангажира и с пълното спазване на законите, правилата, наредбите, както и собствените принципи и политики, които регулират нейните дейности. За да затвърди принципите, стандартите и поведението, с които се е ангажирала, Chiesi разработи този Кодекс за взаимозависимост и очаква цялата ѝ екосистема да работи в съответствие с него.



ВЪВЕДЕНИЕ

Целите за устойчиво развитие (ЦУР), включени в Кодекса	6
1. Принципи, залегнали при създаването на документа	8
1.1 Направляващи споделени стойности	
1.2 Отвъд обичайния подход: създаване на документа заедно с нашите бизнес партньори	
1.3 Смела ангажираност: Chiesi първа внедрява този Кодекс на поведение	
2. Вдъхновение от глобални движения и принципи за устойчиво бъдеще	9
2.1 Признати, научно-базирани стандарти	
3. Структура на документа	10
ЦУР: ЦЕЛИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ	12
4. Цел 3 Добро здраве и благополучие	
4.1 Безопасност на продуктите	
4.2 Регламенти за качество на държавите	
4.3 Обучение / изграждане на капацитет	
5. Цел 5 Постигане на равенство между половете и овластяване на всички жени и момичета	
5.1 Разлика в заплащането на жените и мъжете	
5.2 Представителство на половете на всички нива	
5.3 Професионално развитие по пол	
6. Цел 8 Достойна работа и икономически растеж	
6.1 Справедливи условия на работа, справедливо работно време, почивки и отпуски	
6.2 Заплати и бонуси, минимална заплата	
6.3 Детски труд и млади работници	
6.4 Избягване на нехуманно отношение	
6.5 Защита на работещите. Професионално здраве и безопасност, аварийни планове	
6.6 Избягване на модерно робство	
6.7 Свобода на сдружаване	
6.8 Мониторинг на инциденти	
6.9 Непрекъснатост на дейността, управление на риска	
6.10 Безопасност на процесите	
6.11 Удовлетвореност на хората	
7. Цел 9 Промисленост, иновации и инфраструктура	
7.1 Научноизследователска работа, надграждане на технологични възможности	
7.2 Непрекъснато подобрене	
8. Цел 10 Намалена неравнопоставеност	
8.1 Многообразие, приобщаване	
8.2 Равни възможности, недискриминация	
8.3 Политика за борба с насилието и тормоза	
9. Цел 11 Да направим градовете приобщаващи, безопасни, гъвкави и устойчиви	
9.1 Ангажираност на общността	
9.2 Културно наследство, зелени площи и по-добри сгради	
9.3 Устойчив транспорт	
10. Цел 12 Отговорно потребление и производство	
10.1 Преработка на отпадъци и емисии	
10.2 Опасни химикали, информация и управление	
10.3 Преработка на води	
10.4 Ефективно използване на ресурси	
10.5 Прозрачност – отчитане на социални и екологични КГПЕ	
10.6 Екологични продукти и услуги	
10.7 Подход на предпазливост	
11. Цел 13 Действия във връзка с климата	
11.1 Въздушни емисии	
11.2 Енергийна ефективност	
12. Цел 15 Живот на сушата	
12.1 Разливи и изпускания	
12.2 Хуманно отношение към животните	
12.3 Проследимост – отговорно снабдяване	
13. Цел 16 Мир, справедливост и силни институции	
13.1 Етика	
13.2 Съответни изисквания	
13.3 Екологични разрешителни	
13.4 Лоялна конкуренция на доставчици	
13.5 Бизнес почтеност: корупция, подкупи, свобода на докладване на проблеми и подаване на сигнали за нарушения	
13.6 Свободно избрана заетост	
13.7 Сигурност, неприкосновеност на личния живот, защита на данните и интелектуалната собственост	
14. Цел 17 Партньорство за целите	
14.1 Отговорно снабдяване от поддоставчици	
14.2 Ангажираност, отчетност, документиране	
14.3 Сътрудничество и партньорства	

Целите за устойчиво развитие (ЦУР), включени в Кодекса

В Chiesi твърдо вярваме в стойността на Целите за устойчиво развитие на ООН и полагаме максимални усилия за тяхното постигане.

Ангажиментът ни към Целите за устойчиво развитие произлиза от дълбокото чувство за отговорност за нашето въздействие и същевременно от важното осъзнаване на ролята на бизнеса при насърчаване на прехода към дългосрочна устойчива икономическа система.

Макар да признаваме, че всички 17 ЦУР са еднакво важни, първоначално определихме, че приносът ни върху екосистемата на Chiesi може да бъде по-голям за 9 от тях, и поради това ги включихме в Кодекса за взаимозависимост в първата му версия, като тези цели формираха основата за изготвянето на Кодекса заедно с нашите доставчици през 2019 г.

Сега, в края на 2021 г., дори добавихме още две ЦУР, като така Кодексът вече включва 11 ЦУР.

Добавихме и онези цели, които, дори да не са пряко повлияни от стратегията на компанията, представляват целите, върху които въздействието от отношенията с нашите доставчици е най-силно.

Това означава, че нашият Кодекс за взаимозависимост се основава на ЦУР, за които както Chiesi, така и нейните доставчици могат да допринесат в най-голяма степен чрез приемането на общи принципи и практики.

По този начин нашите усилия се умножават експоненциално с тези на веригата на доставки и заедно увеличаваме приноса си към Програмата за устойчиво развитие до 2030 г.

Това са Целите за устойчиво развитие, избрани от Chiesi за Кодекса за взаимозависимост:

ГЛОБАЛНИТЕ ЦЕЛИ за устойчиво развитие





1. Принципи, залегнали при създаването на документа

Този документ бе разработен през 2019 г. и актуализиран през 2021 г. чрез прилагане на набор от принципи, направляващи фазата на проектирането. По-долу са описани най-важните принципи.

1.1 Направляващи споделени ценности

В качеството си на B Corp и общественополезна корпорация (Benefit Corporation), Chiesi възнамерява да генерира стойност както за своя бизнес, така и за обществото и околната среда. В нашите учредителни актове сме включили конкретни цели за обща полза, като по този начин интегрираме концепцията за създаване на споделена стойност в нашия начин на правене на бизнес.

Като има предвид това, Chiesi премина през процес на съвместна ангажираност, включващ нейните филиали по целия свят, с цел определяне на 5 ценности, които следва да служат като насоки за разбирането и прилагането на принципите, изложени в настоящия документ.

Водещите ценности са:

- **ДОВЕРИЕ:** подкрепяме дългосрочното сътрудничество, основано на доверието
- **КАЧЕСТВО:** стремим се да постигаме и гарантираме качество без компромиси
- **ЧЕСТНОСТ:** винаги сме честни в отношенията си със заинтересованите страни
- **ОТЧЕТНОСТ:** ангажирани сме и поемаме отговорност за нашите действия
- **ПРОЗРАЧНОСТ:** ние подкрепяме прозрачността на информацията и ангажираността

1.2 Отвъд обичайния подход: създаване на този документ съвместно с нашите бизнес партньори

Настоящият документ е разработен чрез структуриран процес на сътрудничество с нашите дъщерни дружества и стратегически доставчици. Ние не възприемаме този Кодекс като административна стъпка, а като нов начин на работа, сътрудничество и съвместен растеж; събиране и интегриране на различни перспективи и приносите на всички компании, които участваха, като се отчита техния уникален характер. Принципите на устойчивостта, залегнали в основата на мисията на нашата компания, са отразени в този документ, с цел споделяне и разпространяване на прилагането им в цялата наша верига за доставки.

1.3 Смела ангажираност: Chiesi първа внедрява този Кодекс на поведение

Chiesi се ангажира да въведе принципите на този документ, като предприеме съответните действия. Наясно сме, че те отразяват нашето желание непрекъснато да подобряваме дейността си към по-приобщаващи, взаимозависими и устойчиви икономика и общество. Очакваме всички участници в нашата екосистема да споделят ангажираността ни чрез прилагане на тези принципи в своята стопанска дейност.

Приложимост:

Съзнаваме, че всички работим в различни среди от географска, правна и културна гледна точка. Това означава, че приложимостта на някои теми може да има по-малко значение или да бъде трудна за изпълнение. Затова оставяме на всяка организация от екосистемата да прилага принципите на този документ, които отговарят на спецификата на нейната дейност.

Ние в Chiesi вярваме в сътрудничеството, отвореното общуване и взаимното обучение с цел преодоляване на тези трудности и подобряване на нивото на устойчивост на нашата екосистема по най-ефективния възможен начин. Именно това определяме като съвместна еволюция.

2. Вдъхновение от глобалните движения и принципите за устойчиво бъдеще

Нашата дейност има глобално въздействие и поради тази причина взехме решение да бъдем вдъхновявани от глобалните движения, принципи и рамки, като признаваме, че само движения в глобален мащаб могат да донесат реални ползи и споделена стойност на обществото и планетата като цяло. Единствената възможност за нас да допринесем в положителна степен към нашата стопанска дейност, планета и общности е да обединим усилията си, да действваме като всеобхватен бизнес и да се движим като обща структура.

По този начин даваме възможност да бъдем вдъхновявани от движението В Corp, ЦУР и МОТ (международната организация на труда) на ООН и най-накрая – от специфичната за индустрията инициатива PSCI (инициативата за верига за доставки на лекарства).

2.1 Признати, научно-базирани стандарти

Всички бизнес решения и дейности трябва да се основават на стабилни рамки. За нас това означава, че научно обосновани признати доказателства, трябва да залегнат в основата на създаването им, и че тези рамки трябва да бъдат конкретно приложими и измерими, в противен случай важността им за нашата дейност и за екосистемата ще загуби значение.

Най-накрая, при създаването на този документ ние адаптирахме вдъхновяващите движения и рамки към фармацевтичната индустрия, като подчертахме специфичните за индустрията добавената стойност и особености при внедряване.

Certified В Corporations са бизнеси, които изпълняват най-високите стандарти на проверена социална и екологична ефективност, публична прозрачност и правна отговорност при баланса между ползи и цели. В Corps ускоряват глобалния културен преход за предефиниране на успеха в бизнеса и изграждане на една по-приобщаваща и устойчива икономика.



Най-сериозните проблеми на обществото не могат да бъдат решени единствено от правителства и организации с нестопанска цел. Общността на В Corp работи в посока на намаляване на неравенството, постигане на по-ниски нива на бедност, по-здравословна околна среда, по-силни общности и създаване на по-качествени професии с достойнство и цел. Чрез ангажиране на силата на бизнеса, В Corps използват печалбите и растежа като средство за по-голямо и положително въздействие за своите служители, общности и околната среда.

Chiesi е най-голямата фармацевтична група, получила сертификат В Corp през 2019 г. Принципите на В Corp са оценени в настоящия документ.



Инициативата за верига на доставки на лекарства (PSCI) е група от фармацевтични и здравни компании, които споделят визия за по-добри резултати в областта на социалните услуги, екологията и икономиката в общностите, където купуваме. Целта на инициативата е обединяване на фармацевтичната индустрия с цел дефиниране, внедряване и утвърждаване на отговорните практики на веригите за доставки. Членовете на PSCI могат съвместно да споделят познания и експертност в рамките на цялата индустрия, като непрекъснато подобряват резултатите на своите вериги за доставка в сферата на социалните услуги, здравните услуги, безопасността и екологията. Ние от Chiesi се придържаме към PSCI-инициативата от 2019 г. и в този смисъл сме приложили подробните принципи на PSCI навсякъде в настоящия документ.



Международната организация по труда (МОТ) е агенция на ООН за света на труда. Тя определя международните трудови стандарти, защитава правата на работното място и насърчава възможностите за достоен труд, разширяването на социалната защита и засилването на диалога по проблеми, свързани с работата. МОТ има уникална структура, обединяваща представители на правителства, работодатели и служители. Ние от Chiesi вярваме, че работата на МОТ трябва да бъде в основата на всички проспериращи човешки отношения в бизнеса, очертаващи минималните условия, на които трябва да се основават взаимоотношенията между работодател и служител.



Програмата за устойчиво развитие до 2030 г., приета от всички държави-членки на ООН през 2015 г., представлява споделен проект за мир и просперитет за хората и планетата понастоящем и в бъдеще. В основата му са залегнали 17 цели за устойчиво развитие (ЦУР), които са настоятелен призив за действия на всички държави, развити и развиващи се, в едно глобално партньорство. Те признават, че края на бедността и другите лишения трябва да вървят ръка за ръка със стратегии, които подобряват здравето и образованието, намаляват неравенството и стимулират икономическия растеж, като заедно с това се борят с климатичните промени и работят за опазване на океаните и горите.

3. Структура на документа

Chiesi, в ролята си на бизнес, който въздейства пряко върху някои от ЦУР, се ангажира да проектира и направлява своята дейност към подобряване на конкретните ЦУР, с които работи.

Впоследствие разработихме този документ с намерението да създадем и поддържаме първата екосистема въз основа на ЦУР във фармацевтичната индустрия.

Сами не можем да променим света към добро, но можем да направим това заедно. ЦУР са най-мощната отправна рамка както за бизнеса, така и за правителствата и обществените институции. Подреждането на тези участници е критично за формирането на съществено положително въздействие за нашата планета, общество и икономика.

Във връзка с всичко изброено по-горе, нашите изисквания са класифицирани съгласно съответните ЦУР и ще се въвеждат като минимум в съответствие с националните нормативни разпоредби и местни закони.

Ако принципите се различават от националните закони, трябва да се отчита и прилага най-високият стандарт.

Ние обаче имаме амбицията за нещо повече, да отидем отвъд спазването на законите и правилата. Ние сме твърдо решени, когато е възможно, да подобрим тези основни регулаторни стандарти.

Да поставяме предизвикателства пред нашата стопанска дейност и да създаваме споделена стойност.

По тази причина принципите на този Кодекс за поведение са разделени на два раздела:

- Задължителни изисквания, представляващи минималното ниво, което трябва да бъде въведено при извършването на стопанска дейност;
- Действия с цел подобрение, които представляват указания за онези от нас, които искат да се представят по-добре, да направляват бъдещи подобрения на принципите, очертани в този документ.





Подкрепяме цел 3

Добро здраве и благополучие



Осигуряване на здравословен живот и насърчаване на благополучие за всички хора на всякаква възраст

Избрахме съответните цели от ЦУР 3, които са приложими в нашата екосистема:

- Намаляване на ранната смъртност от незаразни болести чрез превенция и лечение, както и подкрепа на психичното здраве и благополучие.
- Постигане на универсално здравно покритие, включващо защита от финансов риск, достъп до висококачествени здравни услуги и достъп до безопасни, ефективни, качествени и достъпни най-важни лекарства и ваксини за всички.
- Увеличаване на здравното финансиране и привличането, развитието, обучаването и задържането на работна сила в здравеопазването в развиващите се държави, особено в най-слабо развитите страни и развиващи се малки островни държави.
- Разширяване на капацитета на всички държави, и по-конкретно на развиващите се страни, за ранно предупреждаване, намаляване на риска и управление на национални и глобални рискове за здравеопазването.

4.1 Безопасност на продуктите

Задължителни изисквания

- Трябва да насърчаваме безопасното разработване, производство, транспортиране, използване и унищожаване на нашите продукти като приоритетна задача, особено там, където има потенциал за неблагоприятни последици.
- Трябва да гарантираме, че всички зони за съхранение и съоръжения за ограничаване разполагат с необходимите предпазни мерки, напр. противопожарни системи, прегради срещу разливане, превенция срещу източници на запалване, инертно бланкетирание и т.н.
- Трябва да спазваме стриктно всички регулаторни рамки и местни нормативни разпоредби и ще насърчаваме най-добрите практики по отношение на безопасността на продуктите, и по-конкретно, обучение на квалифицирани служители, въвеждане на административни процедури, сравнение с най-добрите практики, оборудване и сензори, повторни прегледи на критични функции и ресурси, потребности на клиентите.

4.2 Регламенти за качество на държавите

Задължителни изисквания

- Трябва да разполагаме със системи, въведени с цел осигуряване на пълно съответствие с всички приложими закони, държавни регламенти и добри промишлени практики по отношение на всички аспекти

на качеството, които регулират нашите дейности.

4.3 Обучение /изграждане на капацитет

Задължителни изисквания

- Трябва да разполагаме с програма за обучение, която да постига подходящо ниво на знания, умения и способности за цялата работна сила, за да покрием всяка част от този Кодекс и очакванията за отговорно социално и екологично поведение.
- Трябва да включим в нашите програми за обучение всички подходящи резултати от оценката на риска и да отговорим на потенциалните последици от отклонения от необходимите оперативни процедури и конкретни очаквания.

Действия с цел подобрене

- Ще посочим експерт, който да отговаря за програмите за обучение, материалите, прилагането и наблюдението на ефективността.
- Периодично ще правим преглед на програмите за обучение с цел измерване на съответната пригодност и ефективност чрез оценка на знанията на служителите.
- Ще развиваме глобално обучение, съобразено с конкретни държави/култури и приспособено към спецификите на услуги/продукти. Всички материали трябва да бъдат достъпни на различни езици.



Подкрепяме цел 5

Равенство между половете



Постигане на равенство между половете и овластяване на всички жени и момичета

Избрахме съответните цели от ЦУР 5, които са приложими в нашата екосистема:

- Прекратяване на всички форми на дискриминация срещу всички жени и момичета навсякъде по света.
- Осигуряване на пълноценно и ефективно участие на жените и равни възможности за лидерство на всички нива на вземане на решения в политическия, икономическия и обществения живот.
- Предприемане на реформи, които да дадат на жените равни права върху икономически ресурси, както и достъп до собственост и контрол върху земя и други форми на собственост, финансови услуги, наследяване и природни ресурси, в съответствие с националните закони.
- Разширяване на използването на технологиите, по-специално на информационните и комуникационните технологии, за да се насърчи овластяването на жените.
- Приемане и засилване на разумни политики и приложимо законодателство за насърчаване на равенството между половете и овластяването на всички жени и момичета на всички нива.

5.1 Разлика в заплащането на жени и мъже

Задължително изискване

- Трябва да гарантираме равно заплащане на жените и мъжете за сравними работни роли и задачи, за всички нива на корпоративната йерархия, което да бъде в съответствие с приложимите стандарти и разпоредби.

Действия с цел подобрене

- Периодично ще анализираме вътрешното положение на заплащането, за да гарантираме, че равенството между половете се спазва по всяко време, и в случай на несъответствие с този принцип, да осигурим и приложим целенасочени и бързи коригиращи действия.
- В дейностите по измерване и наблюдение ще се позоваваме на показатели, които периодично се преразглеждат и актуализират.

5.2 Представителство на половете на всички нива

Задължителни изисквания

- Трябва да осъзнаем вътрешната ситуация по отношение на разликата между половете, като провеждаме периодично измерване и мониторинг на съотношението по пол
- Особено внимание трябва да се обърне на разглеждането не само на общия брой жени в сравнение с мъжете, но и на съотношението по отношение на корпоративната йерархия.
- Когато сме изправени пред обективни дисбаланси в представителството, трябва да изготвим и приложим планове за кориги-

ране, които позволяват постепенното преодоляване на разликата и включват извършването на междинни стъпки по отношение на дългосрочното планиране и непрекъснатия мониторинг на постигнатите резултати.

5.3 Професионално развитие по пол

Задължително изискване

- Трябва да предвидим еднакви възможности за професионално и кариерно развитие за всички работници, независимо от тяхната полова идентификация.





Подкрепяме цел 8

Достойна работа и икономически растеж



Насърчаване на непрекъснат, всеобхватен и устойчив икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички

Избрали сме съответните цели от ЦУР 8, които са приложими в нашата екосистема:

- Постигане на пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички жени и мъже, включително младите хора и лицата с увреждания, както и равностойно заплащане за работа с еднаква стойност.
- Предприемане на незабавни и ефективни мерки за изкореняване на принудителния труд, слагане на край на модерното робство и обезпечаване и елиминиране на най-лошите форми на детски труд във всичките му разновидности.
- Защита на трудовите права и насърчаване на безопасна и сигурна работна среда за всички работещи.
- Постигане на по-високи нива на икономическа производителност чрез диверсификация, технологично надграждане и иновации.

6.1 Справедливи условия на работа, справедливо работно време, почивки и отпуски

Задължителни изисквания

- Трябва да спазваме най-високите стандарти за човешките права и ще се отнасяме със служителите и всички хора, ангажирани в нашите дейности, със зачитане на достойнството и уважение.
- Трябва да се уверим, че наличната работна сила притежава подходящите умения и включва достатъчно служители за изпълнение на всекидневните задачи.
- Целият извънреден труд трябва да бъде предварително съгласуван, извършван нерегулярно и по начин, който не уврежда човешкото достойнство, и обявяван своевременно. Трябва да водим отчетност на нерегулярната или прекомерната извънредна работа.
- Трябва да осигурим на служителите почивки с разумна продължителност по време на работния ден, най-малко един ден почивка през седмицата, и ще предоставяме платени годишни отпуски с разумна продължителност. Официалните празници не се броят за дни в отпуск. Служителите могат да отсъстват по здравословни причини, по време на официални празници, както и заради професионални заболявания или наранявания, при предоставяне на съответно удостоверение. Отсъствието трябва да бъде заплащано. Служителите могат да отсъстват и по сериозни семейни причини при предоставяне на удостоверение за документ, като по време на отсъствието си ще получават възнаграждение според националното законодателство и договора си с работодателя.
- Трябва да осигурим лесен и свободен достъп до питейна вода и хигиенични тоалетни на всички работни места и обекти в компанията.

- На всички служители се предоставя годишен отпуск с достатъчна продължителност, за да се осигури адекватна психическа и физическа почивка.

Действия с цел подобрене

- Ще въведем система за проследяване с цел установяване на прекомерен извънреден труд, предотвратяване на нещастни случаи и наранявания поради умора или друго, както и откриване на нередни или необичайни начини на работа.

6.2 Заплати и бонуси, минимална заплата

Задължителни изисквания

- Трябва да заплащаме на нашите служители справедливо възнаграждение, което е равно най-малко на минималните прагове, предвидени от местните закони. Освен това трябва да заплащаме извънредния труд на по-високи ставки от стандартната часова ставка, а когато е приложимо, да изплащаме бонуси и придобивки.
- Трябва да гарантираме, че нашите служители получават заплащане, което е достатъчно да покрие разходите за живот, включително жилищни нужди, здравеопазване, изхранване и образование за служителя и неговите/нейните деца на издръжка.
- Трябва ясно да информираме нашите служители за разбивката на компонентите на възнаграждението, т.е. основна заплата, заплащане за извънреден труд и други бонуси или придобивки.
- Заплати, компенсации и други видове придобивки няма да бъдат удържани или използвани като заплашителен инструмент, а всички удържки, които не са предвидени от националното законодателство, ще бъдат включвани само с

изричното разрешение на служителя. Трябва да гарантираме, че нашите служители редовно получават своите възнаграждения по прозрачен, своевременен, директен и удобен начин. Купони, записи на заповеди или други подобни инструменти няма да се използват като средство за изплащане на заплатата.

Действия с цел подобрене

- Ще въведем практики за съществено повишение на минималните прагове на заплащане, предвидени от националните регламенти.
- Периодично ще преразглеждаме заплатите и свързаните с тях политики и процедури по отношение на правните изисквания и добрите практики в индустрията.
- Ще въведем програма за компенсации и придобивки, основана на меритокрацията.

6.3 Детски труд и млади работници

Задължителни изисквания

- Ние и всеки доставчик, работещ за нас и/или от наше име не трябва да използва детски труд под никаква форма, като ще действаме при пълно спазване на приложимите закони и регламенти по отношение на забраната на детския труд и защитата на младите хора на работа. Младите работещи над законната възраст на съответната държава за заетост или възрастта, приета за завършване на задължително образование (построеното от двете изисквания), не трябва да извършват работа, която може да попречи на тяхното образование или здраве, напр. работа с опасни химически вещества, тежък и продължителен физически труд, редовни нощни смени или други нарушения на безопасната работна среда, съгласно дефинираното от Международната организация на труда.
- Трябва редовно да проверяваме възрастта на нашите служители и при поискване, да изпращаме политиките и регулациите за детския труд.
- За проверка на възрастта на нашите служители, трябва да използваме официално призната документация, напр. лични карти, актове за раждане или паспорти.

Действия с цел подобрене

- Няма да допускаме извършване на извънреден труд или нощни смени на млади работници (т.е. работници, които са под 18 години, но са над законната възраст за заетост на съответната



държава или възрастта, приета за завършване на задължително образование. Вижте Конвенция 138 на МОТ за повече подробности).

- Ще си сътрудним с признати международни организации, които защитават правата на младите работещи, детския труд или други форми на злоупотреба.

6.4 Избягване на нехуманно отношение

Задължителни изисквания

- Трябва да осигурим работно място без грубо и нехуманно отношение, включително сексуално или физическо малтретиране, телесно наказание, психическа или физическа принуда или отправяне на словесни обиди към работещите, без заплаха за подобно отношение.
- Трябва да гарантираме, чрез прилагането на правилните политики и механизми, че правата и достойнството на всяко едно лице са защитени и уважавани по всяко време. За тази цел трябва да фаворизираме използването на поведенчески стимули, а не на дисциплинарни действия.
- Трябва да предвидим и внедрим механизъм за докладване, който е ясен и леснодостъпен, за да позволим на нашите служители да докладват оплаквания и евентуални нарушения на политики без страх от репресии, заплахи или други форми на принуда. Оплакванията трябва да се разглеждат по сериозен, конструктивен и професионален начин, като трябва да бъдат последвани от обективно и точно разследване. Ако бъдат необходими дисциплинарни мерки, трябва да се уверим, че последващите дисциплинарни действия съответстват на нарушението и са прилагани справедливо.

6.5 Защита на работещите. Професионално здраве и безопасност, аварийни планове

Задължителни изисквания

- Трябва да гарантираме здравословна и безопасна физическа, психологическа и социална работна среда.
- Трябва да избягваме прекомерното или опасно излагане на химични, биологични и физични опасности, включително физически трудоемките задачи, на всички наши служители и работните места, обекти и съоръжения в цялата компания.



- Трябва да идентифицираме аварийните ситуации и да внедрим съответните ефективни аварийни планове или процедури за реагиране.
- Трябва да контролираме опасностите във всичките им форми. В случай, че излагането на опасни ситуации или вещества не може да бъде ограничено чрез алтернативни средства, трябва да осигурим на нашите служители правилно обучение, заедно с подходящи и добре поддържани предпазни средства.
- Трябва да гарантираме, че има вярна и валидна информация (напр. документация, знаци и т.н.) във връзка със защитата на работещите, професионалното здраве и безопасност, аварийните планове и опасните материали, която е ясна и достъпна дори за външен персонал, извършващ дейности на работните места в компанията. По-конкретно, трябва да насочим пълното си внимание за оценка на жените в детородна възраст по отношение на професионални рискове и излагания, като не трябва да възлагаме опасни задачи на тях самите или евентуалното им потомство.
- В отсъствие на достатъчна информация, приложима в дадена ситуация, трябва да възприемем практическия подход, който осигурява най-голяма степен на защита.
- Трябва да създадем програми за обучение и ще ги разширим до всички наши служители по отношение на здраве, безопасност, аварийни ситуации или други конкретни въпроси, които са от съществена важност в дейностите на компанията.
- Дори когато не е задължително предвидено от закона, изискванията към здравето и безопасността трябва да бъдат отговорност на старшия мениджмънт, който гарантира внедряването на механизмите за установяване на безопасна работна среда и защита на здравето на работещите.

Действия с цел подобрене

- Винаги, когато е възможно, ще автоматизираме всички дейности, които могат да изложат на риск здравето на служителите и нормалните условия на работа.

6.6 Избягване на модерно робство

Задължителни изисквания

- Забраняваме и ще водим борба с всички форми на принудителен, наложен, обвързващ, затворнически или робски труд, както и всички форми на трафик на хора и трудови практики, които се

възползват от хората, които не са в позиция да се съгласяват с такива действия или да накърняват човешките права.

- Няма да съхраняваме, нито ще унищожаваме оригиналите на лични карти, паспорти, разрешения за работа или документи за имиграция.
- Ангажираме се да спазваме принципите на най-утвърдените и международно признати рамки за борба с робството, като например Закона за съвременното робство на Великобритания и други подобни.

6.7 Свобода на сдружаване

Задължителни изисквания

- Разрешаваме на нашите служители свободно да се сдружават или да участват в профсъюзи, като освен това ще зачитаме правата на работещите да бъдат представлявани и да участват в работнически съвети.
- Насърчаваме и улесняваме разработването на паралелни средства за свободно сдружаване във всички държави, където свободата на асоцииране или колективно трудово договаряне е ограничена от законодателството.
- Въвеждаме механизми, които позволяват на нашите служители открито да комуникират с мениджмънта на компанията, без да се страхуват от репресии, заплахи или друга форма на принуда.
- В този смисъл всички служители, които упражняват или са упражнявали в миналото, дори и с друг работодател, правото си да се сдружават във всичките възможни форми, не трябва да бъдат заплашвани, наказвани, дискриминирани, подлагани на дисциплинарни санкции или принуда, нито да получават отказ за наемане на работа.

Действия с цел подобрене

- Ще предвидим и ще внедрим програми за обучение или друг вид механизми на взаимодействие с цел установяване на отворена комуникация със служителите и насърчаване на познаването на трудовите права и отговорности.

6.8 Мониторинг на инциденти

Задължителни изисквания

- Трябва да работим за избягване на всички форми на инциденти, които застрашават благосъстоянието и безопасността на работниците, като

обръщаме особено внимание както на физическите, така и на вербалните форми на агресия по причини, свързани с половата идентификация.

Действия с цел подобрене

- Ще следим всички инциденти, които възникват на база на тези предположения и ще наблюдаваме хода им във времето, като предоставяме достъпни и прозрачни данни.

6.9 Непрекъснатост на дейността, управление на риска

Задължителни изисквания

- Трябва да внедрим механизми за периодична оценка на риска и да гарантираме, че системите се актуализират така, че да отразяват развитието на цялостния рисков профил на компанията и значителната промяна в дейностите или дизайна на продуктите.
- Трябва да внедрим ефективен механизъм и набор от процедури за оценка, управление и ограничаване на възможни сериозни рискове за компанията, например бизнес риск, риск за доброто име, правен, финансов, екологичен, технологичен, риск от кибератака, риск, свързан с държавата или друг съответен риск. В този смисъл трябва да бъдем отговорни за развиването и внедряването на съответните планове за непрекъснатост на дейността или модели за промяна на управлението с цел гарантиране на непрекъснатостта на най-важните бизнес дейности и критични функции.
- Трябва да бъдем подготвени в случай на форсмажорно събитие, което потенциално може да изложи на риск функционирането на веригата за доставки, например пандемии или други видове събития от глобален мащаб.

Действия с цел подобрене

- Ще създадем и ще внедрим ефективни инструменти за обучение на хората, ще обявим резултатите от управлението на риска в рамките на компанията, след което ще ги включим в стратегията и бизнес плановете.

6.10 Безопасност на процесите

Задължителни изисквания

- Трябва да въведем програми с цел

предотвратяване или ограничаване на катастрофални изпускания на химикали, както и защита на здравето на работещите по време на оперативната преработка на продукти. Тези програми ще отчитат и ще оценяват важността в конкретен процес, както и външни фактори, като природни бедствия, тероризъм и други подобни събития.

- Трябва да въведем тестове, инспекции или механизми на одитиране (вътрешно или чрез трета страна), за да проверяваме нашите процедури за безопасност.
- Ако бизнесът на нашата компания е от изключителна важност или може да постави в риск защитата на местните общности и среда, ние ще ангажираме и ще си сътрудним с местните власти и представители на общността по съответните аспекти на безопасността на процесите и аварийната готовност, като заедно с това ще предприемем евентуални действия по разпространяване на тази информация с цел насърчаване на включването на общността.

6.11 Удовлетвореност на хората

Действия с цел подобрене

- Ще разгледаме нивото на удовлетвореност на работниците чрез прилагане на механизми за измерване, като например периодични проучвания с цел повишаване на тяхното ниво на щастие и самореализация.





Подкрепяме цел 9

Индустрия, иновации и инфраструктура



Изграждане на устойчива инфраструктура, насърчаване на приобщаваща и устойчива индустриализация и поощряване на иновациите

Избрахме съответните цели от ЦУР 9, които са приложими в нашата екосистема:

- Разширяване на научноизследователската работа, надграждане на технологичните възможности на индустриалните сектори във всички държави и по-конкретно, развиващите се страни, включително, до 2030 г., насърчаване на иновациите и съществено увеличаване на броя на работещите, ангажирани с научноизследователска дейност на всеки 1 милион души, както и увеличаване на разходите за държавна и частна изследователска и развойна дейност.
- Поддържане на местното технологично развитие, изследователската дейност и иновациите в развиващите се страни, включително чрез гарантиране на среда на политики, допринасящи, наред с останалото, за промишлена диверсификация и добавяне на стойност към стоките.

7.1 Научноизследователска дейност, надграждане на технологични възможности

Задължителни изисквания

- Трябва да насърчаваме научноизследователската дейност и развиването на технологични възможности в нашите дейности и екосистема с цел изпълнение, и ако е възможно, изпълнение на изискванията на нашите клиенти и конкурентните трендове, и технологичните разработки в нашата референтна индустрия.

Действия с цел подобрене

- Ще подкрепяме научноизследователската дейност, обучението и проектите за международно сътрудничество, които съответстват на нашата стопанска дейност.
- Ще поканим учени и изследователи, които да направят предложения за научноизследователски проекти на високо ниво в конкретни научни области, които са приложими за нашата дейност.

7.2 Непрекъснато подобрене

Задължителни изисквания

- Трябва непрекъснато да подобряваме нашите бизнес дейности чрез разработване на ясни стратегии, поставяне на цели за представяне и изпълнение на планове за внедряване.

Действия с цел подобрене

- Ще измерваме напредъка си, като използваме подходящи инструменти, оценки, инспекции, одити или други необходими управленски прегледи или процеси, и ще предприемем необ-

ходимите коригиращи действия за всички установени несъответствия.

- Ще включим цели за непрекъснато подобрене в целите за управлението на представянето и стимулите на нашите мениджъри.
- Ще подкрепим създаването на споделена стойност чрез общи цели и стимули в подходяща форма, които могат да насърчават непрекъснатото подобрене.
- Ще въведем регулярен процес на сравнение с външен конкурентен неталон за непрекъснато подобрене на теми, цели и методологии, които са подходящи за нашата референтна индустрия.





Подкрепяме цел 10

Намалено неравенство



Намаляване на неравенството в и между отделните държави

Избрахме съответните цели от ЦУР 10, които са приложими в нашата екосистема:

- Овластяване и подкрепа на социалното, икономическото и политическото приобщаване на всички, независимо от възраст, пол, увреждане, раса, етнос, произход, религия, икономически или друг статус.
- Възприемане на политики, особено фискални, за доходите и за социална защита, както и прогресивно постигане на по-високо качество.

8.1 Многообразие, приобщаване

Задължителни изисквания

- Трябва да поддържаме политики и практики на многообразие и приобщаване във връзка с овластяването на жените и присъствието на жени като работна сила, наемането на хора от неравностойни групи, региони, общности с ниски доходи или малцинства. Трябва да поддържаме професионалното развитие на тези лица по подходящ и недискриминационен начин.
- Трябва да улесним внедряването на програми за подкрепа на приобщаването на работното място от гледна точка на култура, придобиване на умения и човешки взаимоотношения.
- Трябва да въведем механизми, които позволяват на нашите служители открито да общуват и да взаимодействат с ръководството на компанията относно опасения за нарушаване на многообразието на работното място без страх от репресии, заплахи или други форми на принуда.
- Трябва да разследваме чрез официална и обективна процедура, а при необходимост, да предприемем корективно действие.

Действия с цел подобрене

- Ще осигурим обучение и придобиване на умения за всички наши служители по отношение на въпроси от многообразието, приобщаването и недискриминацията, а също и как да управляваме евентуални трудни обстоятелства.
- Ще въведем механизми за измерване на нивото на многообразие в компанията и ще наблюдаваме развитието му с течение на времето, като влагаме енергия и усилия в конкретни действия, насочени към отстраняване на всякакви проблеми, свързани с дискриминация или неподходящо ниво на представителство.

8.2 Равни възможности, без дискриминация

Задължителни изисквания

- Трябва да гарантираме, че на работното място и във всички наши политики и процедури липсва тормоз и дискриминация, напр. по раса, цвят на кожата, възраст, пол, кастов признак, сексуална ориентация, етнос, национален произход, инвалидност, религия, политически пристрастия, синдикално членство, бременност или семейно положение.
- Трябва да прилагаме свобода от дискриминация и равни възможности на всички етапи, включително процеса на наемане, условията на труд, възнаграждението, професионалното развитие, повишението, прекратяването на договора и докладването на проблеми. Всички решения във връзка с професионалния статус на даден служител трябва да се основават на способностите, заслугите и представянето.
- Трябва да въведем механизми, които позволяват на служителите ни открито да общуват и взаимодействат с мениджмънта на компанията



във връзка с опасения от дискриминация или нарушаване на равните възможности на работното място, без страх от репресия, заплаха или други форми на принуда. Ще разследваме чрез официална и обективна процедура, а при необходимост, ще предприемем корективно действие.

- Трябва периодично да наблюдаваме съотношението между най-високите и най-ниските заплати на работниците и да предприемаме действия, за да гарантираме, че това съотношение остава разумно и така да допринесем за справедливото разпределение на богатството в обществото.

Действия с цел подобрене

- Ще идентифицираме и обучаваме лицата, които са отговорни за прилагане на политиките на многообразие, равни възможности и недискриминация в организацията. Тези лица трябва да бъдат достъпни за отворена комуникация и взаимодействие с всички служители.

8.3 Политика за борба с насилието и тормоза

Задължителни изисквания

- Трябва да гарантираме безопасността, достойнството и уважението на всички работници. В този смисъл от нас се очаква да играем ролята на пазител на хората, които изпадат в ситуации на подчинение или които са изложени на по-голям риск от насилие или тормоз.

Действия с цел подобрене

- При прилагането на този принцип ще следваме стриктно набор от правила, заложи в политиката за борба с насилието и тормоза. Този документ трябва да бъде изчерпателно и адекватно представен на всички работници и да се актуализира периодично.







Подкрепяме цел 11

Устойчиви градове и общности



Да направим градовете приобщаващи, безопасни, гъвкави и устойчиви

Избрахме съответните цели от ЦУР 11, които са приложими в нашата екосистема:

- До 2030 г. да се разшири приобщаващата и устойчива урбанизация и капацитета за съвместно, интегрирано и устойчиво планиране и управление на населените места във всички държави;
- До 2030 г. да се намали неблагоприятното въздействие на градовете върху околната среда на глава от населението, включително като се обърне специално внимание на качеството на въздуха и управлението на битовите и други отпадъци;
- До 2020 г. значително да се увеличи броят на градовете и населените места, които приемат и прилагат интегрирани политики и планове за приобщаване, ефективно използване на ресурсите, смекчаване на последиците от изменението на климата и адаптиране към него, устойчивост на бедствия, както и да се разработи и приложи, в съответствие с Работната рамка от Сендай за намаляване на риска от бедствия 2015-2030 г., която представлява цялостно управление на риска от бедствия на всички нива.

9.1 Ангажираност на общността

Действия с цел подобрене

- Ще имаме активна роля по отношение на високо корпоративното обществено съзнание, което се изразява в участие в обществени дейности благотворителност и доброволчески действия, за да подкрепим културното и икономическото развитие.
- В този смисъл компанията трябва да бъде участник в разпределянето на генерираната икономическа стойност за местната сфера на действие.
- Ще работим в тясно сътрудничество с местните заинтересовани страни с цел да гарантираме социалното включване на всички хора и достъпа им до основни услуги. Това включва гарантиране на правата на местното население, когато е приложимо.
- Ако е възможно и когато категорията го позволява, ще даваме предимство на местни доставчици, за да насърчим развитието на местната икономика и да направим транспорта, свързан с доставката на материали, по-ефективен и по-малко въздействащ върху околната среда.

9.2 Културно наследство, зелени площи и по-добри сгради

Задължителни изисквания

- При осъществяване на дейността си трябва да отчитаме въздействието, което оказваме върху местната територия и референтната общност.

Действия с цел подобрене

- Ще осигурим опазването на културното и екологичното наследство, което заобикаля нашите

обекти, и да инвестираме в дейности, които дават възможност за неговото развитие във времето.

- Когато разглеждаме въздействието, генерирано от компанията, ще включим и това на сградите, в които компанията извършва своята дейност.
- В този смисъл ще обръщаме особено внимание на ефективността на самите сгради, като се позоваваме, когато е възможно, на най-добрите международни практики или на признати стандарти за по-добри сгради.

9.3 Устойчив транспорт

Задължителни изисквания

- Трябва да избираме транспортни средства с най-ниски емисии на парникови газове. Това включва наличието на политики и насоки, които регулират тази област, като се обръща специално внимание на служебните пътувания и автомобилните паркове.

Действия с цел подобрене

- Трябва да включим в избора на автомобили както хибридни, така и електрически решения, с цел постепенно постигане на автомобилен парк без двигатели, базирани на ископаеми горива (електрически и/или plug-in хибридни автомобили), и следователно намаляване на въглеродния отпечатък от транспорта до минимално въздействие.
- Когато пътуваме по работа, трябва да оптимизираме избора си на транспортни средства, като намаляваме броя на пътуванията и участващите хора, ако е възможно.



Подкрепяме цел 12

Отговорно потребление и производство



Гарантиране на устойчиви модели на потребление и производство

Избрахме съответните цели от ЦУР 12, които са приложими в нашата екосистема:

- Постигане на екологично съобразно управление на химикалите и всички отпадъци през целия им жизнен цикъл в съответствие с договорените международни рамки.
- Значително намаляване на отделянето им във въздуха, водата и почвата, за да се сведе до минимум тяхното неблагоприятно въздействие върху човешкото здраве и околната среда.
- Постигане на устойчиво управление и ефективно използване на природни ресурси.
- Значително намаляване на генерираните отпадъци чрез превенция, редуциране, рециклиране и повторна употреба.

10.1 Обработване на отпадъци и емисии

Задължителни изисквания

- Трябва да въведем процеси по изхвърляне на отпадъци, които не вредят на околната среда, и да минимизираме замърсяването на водата, въздуха и почвата.
- Трябва да разполагаме със системи за гарантиране на безопасната манипулация, движение, съхранение, унищожаване, рециклиране или управление на суровини и отпадъци, както и намаляване на въздушните емисии.
- Трябва да разполагаме със системи за подходящо управление, контрол и обработка на отпадъци или въздушни емисии, които имат потенциала да окажат неблагоприятно въздействие върху човешкото здраве или опазването на околната среда.
- Трябва да разполагаме със системи за подходящо управление, контрол и обработка на производството и изхвърлянето на опасни отпадъци в съответствие с местните и националните разпоредби.

Действия с цел подобрене

- Ще допринасяме за опазването и възстановяването на природните екосистеми чрез екологични инициативи за защита и преоценка на местните ресурси, като заедно с това ще запазим доброто здраве и стандарта на живот на местните общности.
- Ще задаваме цели и действия за повишаване на осведомеността сред крайните клиенти и потребители по отношение на атрибутите на устойчивостта и характеристиките на продуктите и услугите, които гарантират, че клиентите и потребителите са наясно, как да се работи с продукта, колкото може по-устойчиво при използването, поддръжката и в края на жизнения му цикъл.

10.2 Опасни химикали, информация и управление

Задължителни изисквания

- Трябва да сме ангажирани с отговорното използване на химикалите, като признаваме важността и свеждането до минимум на употребата им или подбора на такива, които са по-малко опасни така, че потенциалното им въздействие върху човешкото здраве и околната среда да може да бъде намалено или предотвратено. Наясно сме, че този ангажимент трябва бъде взет предвид при придобиването на нови продукти, разработени от трети страни.
- Трябва да се ангажираме с проектиране на затворени процеси, използващи ефективни стратегии за ограничаване, основани на най-добрите налични практики и затворени системи, за да се избегнат всякакви потенциални емисии в околната среда.
- Трябва да приемем стратегия за управление, основана на обединяващата категоризация на Новите химични съединения, когато няма налично пълно токсикологично характеризирание.
- Трябва да гарантираме отговорното управление на опасните химикали чрез прилагане на последователни стандарти към дейността на нашите подизпълнители.
- Трябва да гарантираме, че служителите са наясно и разбират опасния характер на материали, включващи фармацевтични съединения и междинни фармацевтични материали.
- Трябва да осигурим на нашите служители обучение за правилното използване, съхранение, манипулация и унищожаване на опасните материали, с които те работят.
- Трябва да предоставим и да направим достъпна цялата информация за опасните химикали на

участниците в екосистемата с цел улесняване на въвеждането на подходящи стратегии за контрол чрез управление на риска.

Действия с цел подобрене

- Ще извършваме активна изследователска работа за „по-зелени“ и по-устойчиви химични процеси, като заедно с това минимизираме въздействието върху околната среда чрез използване на принципите на „зелената химия“.
- Ще въведем принципите на „зелената химия“ и ефективността на процесите при тяхната оптимизация с цел минимизиране на употребата на химикали и намаляване на свързаните с тях отпадъци и емисии.
- Ще изследваме възможности за използването на биотрансформация (напр. биокатализа).
- Ще се ангажираме към откритост и прозрачност по отношение на управлението на опасни химикали.

10.3 Пречистване на водата

Задължителни изисквания

- Трябва да имаме системи, които да гарантират безопасно управление на заустванията на отпадъчните води.
- Трябва да разполагаме със системи за подходящо управление, измерване, контрол и пречистване, преди изпускане в околната среда на отпадни води, които имат потенциал да окажат неблагоприятно въздействие върху човешкото здраве или опъването на околната среда.

Действия с цел подобрене

- Ще инвестираме в технологии с ниско въздействие, както и в решения за пестене на вода и рециклиране.

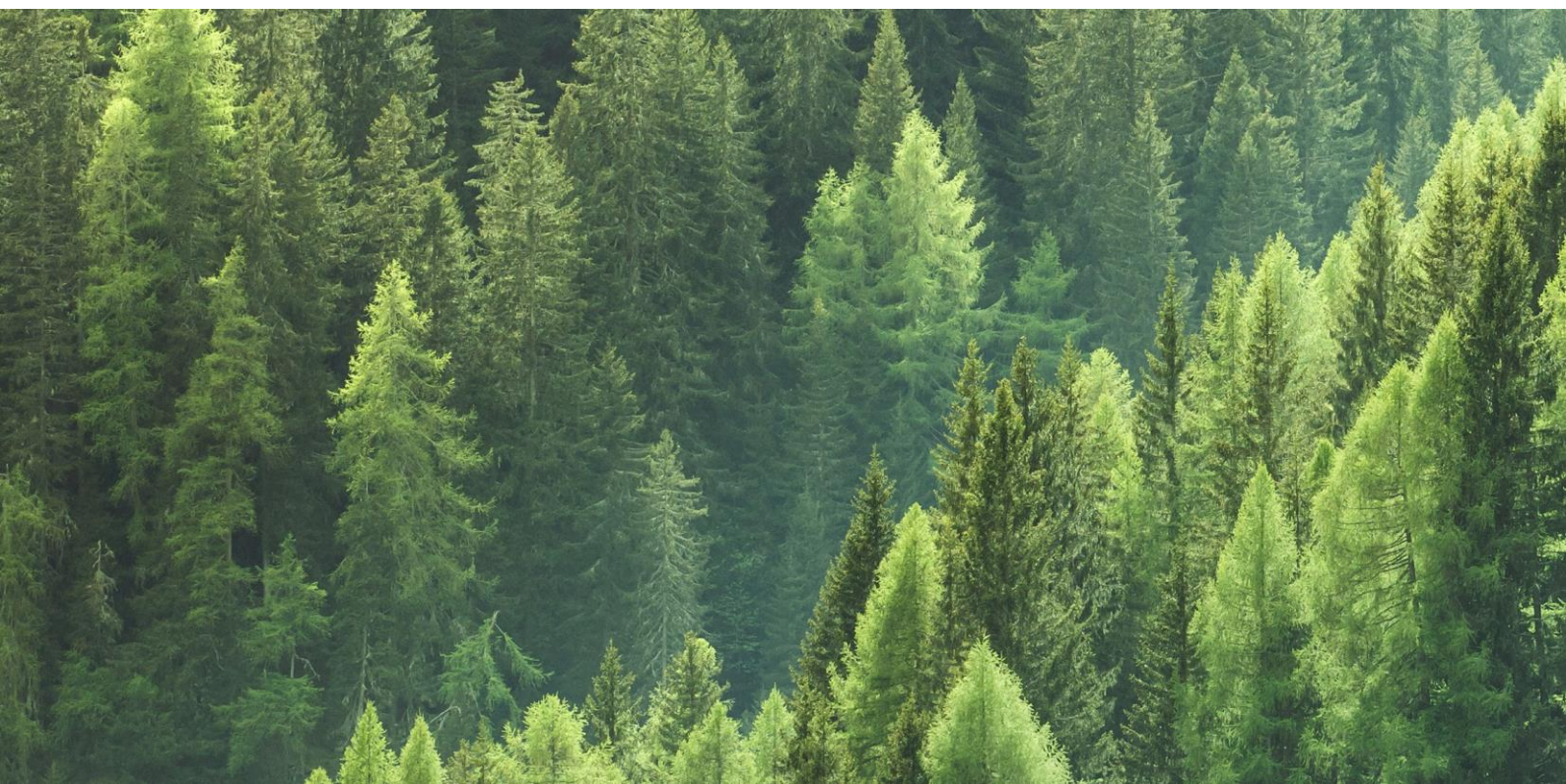
10.4 Ефективно използване на ресурси

Задължителни изисквания

- Трябва да работим по екологично отговорен и ефективен начин, като ограничим до минимум неблагоприятното въздействие върху околната среда. Трябва да насърчаваме съхранението на природни ресурси, избягването на употребата на опасни материали, когато е възможно, както и ангажирането в дейности по повторно използване и рециклиране.
- Трябва максимално да ограничим използването на енергия, оскъдни ресурси (т.е. невъзобновяеми ресурси, природен газ, петрол, въглища, редки земни елементи), както и природни ресурси, които са подложени на непрекъснато изчерпване (напр. чиста вода, дървен материал и т.н.).

Действия с цел подобрене

- Ще инвестираме в технологии с ниско въздействие и енергийно ефективни системи, производство на възобновяема енергия и решения за пестене на вода.
- Ще насърчаваме нашите служители за повторното използване и рециклиране на материали, както и редуцирането на емисии във всички фази, напр. придвижване, командировки, използване на офис пространства и оборудване, личен живот, както и всички области на приложение.



10.5 Прозрачност – доклад за социални и екологични ключови показатели за ефективност (КПЕ)

Задължителни изисквания

- Трябва да бъдем отворени към споделяне на въздействието върху околната среда, предизвикани от нас, чрез инструменти за комуникация и обмен на информация.
- Трябва да информираме Chiesi по прозрачен начин за всички проблеми или затруднения при прилагането на този Кодекс на поведение.
- Трябва да бъдем на разположение за външни одити от страна на Chiesi или от трета страна от името на Chiesi, с цел проверка на съответствието и въвеждането в действие на принципите, посочени в този документ. Трябва да работим заедно, за да оптимизираме проверките на нашите дейности, съоръжения или лаборатории чрез прозрачен и непрекъснат обмен на информация. Ние генерираме ясни и споделени процедури и конкретни насоки за прилагане.

Действия с цел подобрене

- Ще разработим и приложим инструменти за наблюдение на въздействието върху устойчивото развитие чрез специфичен набор от КПЕ, които ще бъдат договорени между съответните организации на екосистемата, или чрез позоваване на международно признати рамки, като например оценката на въздействието на ползите – VIA, инструментът, използван от B Corps за измерване на тяхното въздействие.

- Ще споделяме конкретни планове с цел системно подобряване на нашите практики на социална и екологична устойчивост.

- Ще докладваме извън компанията за екологичните въздействия, предизвикани от нас, както и нашите цели за ограничаване на тези въздействия.

10.6 Екологични продукти и услуги

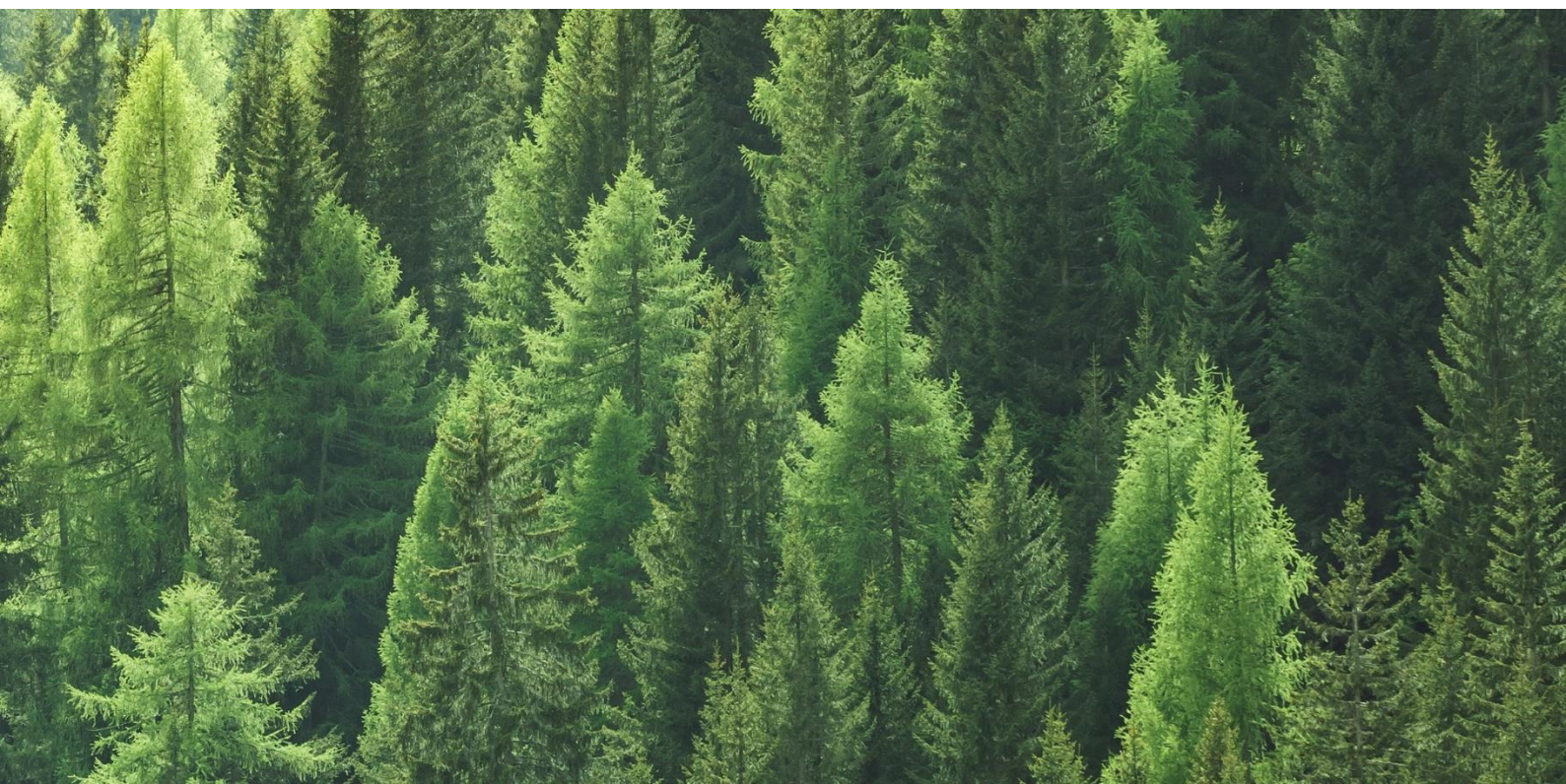
Действия с цел подобрене

Ще проектираме нашите продукти или услуги, като прилагаме подход, основан на жизнения цикъл, включително принципите на кръговата икономика. Това означава да препроектираме нашите продукти и услуги в съответствие с принципите на устойчивостта, като разширим подхода не само към самия продукт, но и към неговите компоненти, като например избора на опаковка. Освен това ще насърчаваме доставчиците да вземат предвид всички материали по отношение на улесняването на изхвърлянето и повторната употреба на компонентите в края на жизнения цикъл.

10.7 Подход на предпазливост

Задължителни изисквания

- Трябва да вземем предпазни мерки, когато дейността на компанията може да застраши човешкото здраве или околната среда.





Подкрепяме цел 13

Действия в областта на климата



Предприемане на спешни действия за борба с климатичните промени и въздействията от тях

Избрахме съответните цели от ЦУР 13, които са приложими в нашата екосистема:

- Укрепване на устойчивостта и адаптивен капацитет към свързаните с климата опасности и природни бедствия във всички страни.
- Интегриране на мерки за промяна на климата в националните политики, стратегии и планиране.
- Подобряване на образованието, повишаване на осведомеността и човешкия и институционален капацитет за ограничаване на климатичните промени, адаптиране, намаляване на въздействието и ранно предупреждение.

11.1 Въздушни емисии

Задължителни изисквания

- Трябва да разполагаме със системи за картографиране, мониторинг и управление на всички емисии по прозрачен начин, когато е възможно, и да спазваме съответните международни стандарти, като например CDP (План за развитие на способностите) или подобни инициативи, които могат да възникнат в бъдеще.
- Трябва да постепенно да редуцираме въглеродните емисии, за да намалим активно глобалните неблагоприятни въздействия върху климата.

Действия с цел подобрене

- Ще разработим и приложим план за постигане на въглероден неутралитет или амбициозен план за намаляване на емисиите в съответствие с международно признати стандарти, например научно обоснована целева инициатива (SBTI).
- Планът за намаляване на емисиите на газове, променящи климата, следва да се основава на поставяне на цели и постепенен напредък. Намаляването на емисиите следва да бъде основната цел на горепосочения план, който ще се изпълнява чрез оптимизиране на процесите и потреблението, като се обръща особено внимание на стратегическите действия в най-съществените за дружеството области, като например потреблението на енергия, логистиката, пътуванията и др.
- Компенсирането на емисиите обаче следва да бъде част от плана, за да се компенсира частта от емисиите, които няма да е възможно да бъдат сведени до минимум. В стратегията за компенсиране винаги трябва да избираме

надеждни и международно признати процеси на спецификация, като PAS 2060 или закупуване на висококачествени въглеродни кредити.

- Ще разполагаме със системи за периодично наблюдение на напредъка на плана. Процесът трябва да включва измерване и контрол на преките и непреките емисии (обхвати 1,2,3), а информацията трябва да бъде надеждна и достъпна. Поради това данните за емисиите трябва да се оповестяват по прозрачен начин.
- Ще проектираме и въведем план за инвестиране в технологии с ниско въздействие, енергийно ефективни системи и решения за производство на възобновяема енергия.
- Ще насърчаваме нашите служители за повторното използване и рециклиране на материали, както и отделянето на емисии във всички фази, като например придвижване, командировки, използване на офис пространства и оборудване, личен живот и всички области на приложение.

11.2 Енергийна ефективност

Задължителни изисквания

- Трябва да ограничим доколкото е възможно използването на енергия, като предпочитаме закупуването на сертифицирана зелена енергия или, където е възможно, като произвеждаме сами енергията, съответстваща на нашите нужди. Намаляването на потреблението на енергия трябва да следва план за прогресивно подобрене, който включва междинни цели и постоянно наблюдение на резултатите.



Подкрепяме цел 15

Живот на сушата



Опазване, възстановяване и насърчаване на устойчивото използване на земни екосистеми

Избрахме съответните цели от ЦУР 15, които са приложими в нашата екосистема:

- Предприемане на спешни и сериозни действия за намаляване на влошаването на естествените местообитания, спиране на загубата на биологично разнообразие и, до 2020 г., защита и превенция на унищожаването на застрашените видове.
- Мобилизиране и значително увеличаване на финансовите ресурси от всички източници за съхраняване и устойчиво използване на биологично разнообразие и екосистеми.

12.1 Разливи и изпускания

Задължителни изисквания

- Трябва да разполагаме със системи за предотвратяване и ограничаване на случайни разливи и изпускания в околната среда.
- Трябва да разполагаме с планове за действие в извънредни ситуации и програми за ответни мерки в случай на случайни изпускания.
- Трябва да дадем възможност на съответните служители да бъдат подготвени и да се ангажират със случайните разливи и изпускания по професионален начин съгласно планове за действие в извънредни ситуации и мерките за противодействие.
- Трябва да поддържаме и ще предоставим на нашите служители подходящото оборудване за изолиране на аварии.

Действия с цел подобрене

- Ще идентифицираме всички материали или процеси, които са потенциално рискови, и ще означим и съхраняваме тези материали в подходящи контейнери, съдове и места, които изпълняват минималните законови разпоредби и отговарят на изискванията на плановете при извънредни ситуации. Зоните за съхранение и производство са предвидени да осигурят вторично изолиране в случай на случайно изпускане.

12.2 Хуманно отношение към животните

Задължителни изисквания

- Признаваме приноса, който животните осигуряват при разработване на нашите лекарства и вярваме, че действайки с дължимото зачитане на животните чрез установяване и гарантиране на високи етични стандарти и хуманно отношение е фундаментален и неоспорим принцип. Тези схващания водят нашите действия в морален и научен аспект.

- Всички компании, които извършват изпитвания върху животни, трябва да подкрепят хуманното отношение към животните, като гарантират, че животните под тяхната грижа имат достъп до храна, вода и подходящо място за пребиваване. Нашите изследователски обекти са предвидени и поддържани така, че да осигурят на животните специфична жизнена среда.
- Трябва да насърчаваме програмите 3Rs (научно и технологично развитие), за да подкрепим замяната, намаляването и облекчаването на използването на животни винаги, когато това е възможно.
- Целият персонал, участващ в грижите и ползването на животни, трябва да бъде обучаван непрекъснато и по подходящ начин.

12.3 Проследимост – отговорно снабдяване

Задължителни изисквания

- Трябва да наблюдаваме, проследяваме и разкриваме всяка употреба на материали, които въздействат върху устойчивостта на планетата, като например минерали, доставяни от

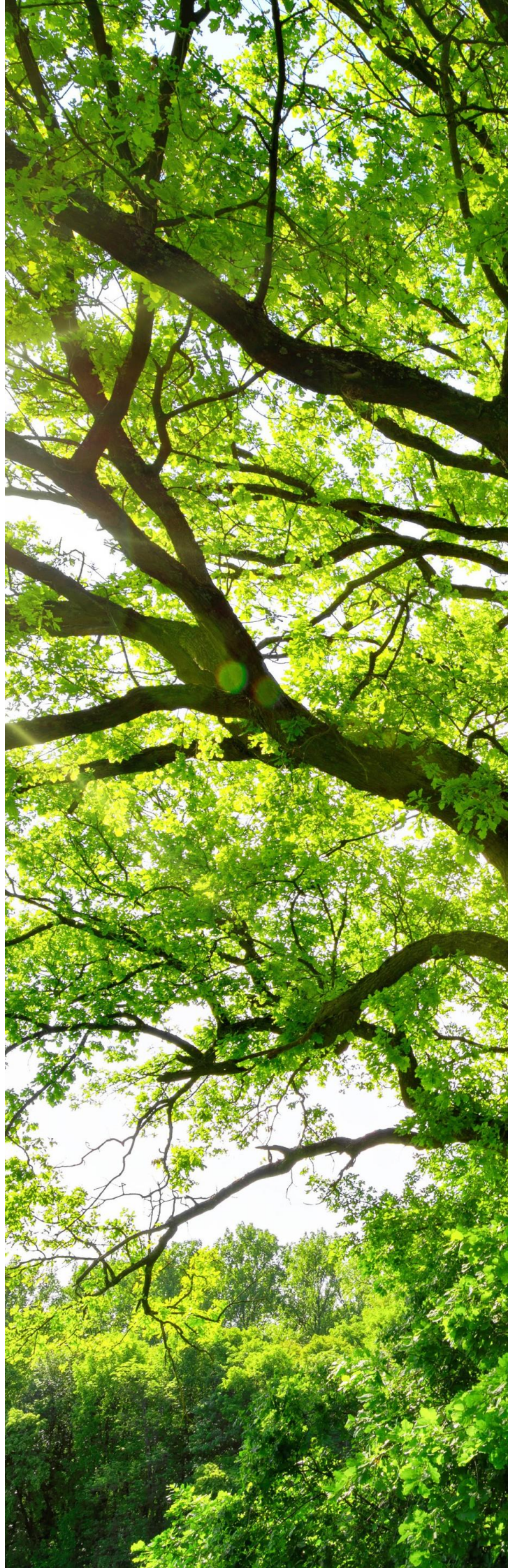


международно признати зони на конфликт (напр. каситерит, волфрамит или техните деривати тантал, калай и волфрам, злато, диаманти, колумбит-танталит), фабрични суровини с високо въздействие върху околната среда (напр. палмово масло), материали с животински произход (напр. от застрашени видове). Можете да направите справка с базата данни и указанията на CITES (Конвенция за международна търговия на застрашени видове от дивата фауна и флора), Насоките на ОИСР за надлежната проверка за отговорни вериги за доставки на минерали от засегнати от конфликти и високорискови зони, Списъка на критичните суровини от ЕС, както и Проектосписъка на критичните минерали на уебсайта на Геоложката топографска служба на САЩ за подробно описание на изброените материали.

- Трябва да идентифицираме, да посрещнем и да ограничим всеки риск, свързан с добиването на минерали от високорискови региони.
- С цел подбор и оценка на сътрудничеството или партньорството с други компании, трябва да отчетем профила на устойчивостта на компанията, както и спазването на принципите на този Кодекс на поведение и, като отличителен елемент, активирането на действия за подобрене от настоящия Кодекс.

Действия с цел подобрене

- Ще създадем сътрудничества с участници в нашата екосистема, държавни институции, международни асоциации и местни общности за повишаване на осведомеността за полезните изкопаеми от зони на конфликт и насърчаване на действия за ограничаване на използването на критични материали, както и програми за намиране на алтернативни зони на снабдяване и продукти.











Подкрепяме цел **16**

Мир, справедливост и силни институции



Насърчаване на мирни и всеобхватни общности за устойчиво развитие, осигуряване на достъп до правосъдие за всички и изграждане на ефективни, отговорни и всеобхватни институции на всички нива

Избрахме съответните цели от ЦУР 16, които са приложими в нашата екосистема:

- Значително редуциране на корупцията и подкупите във всичките им форми.
- Осигуряване на отговорно, всеобхватно, съпричастно и представително вземане на решения на всички нива.
- Осигуряване на публичен достъп до информация и защитаване на фундаментални свободи, в съответствие с националното законодателство и международните споразумения.
- Подкрепа и въвеждане на недискриминационни закони и политики за устойчиво развитие.

13.1 Етика

Задължителни изисквания

- Трябва да действаме добросъвестно и да извършваме нашата дейност по категорично етичен начин.
- Трябва да декларираме своевременно и по ясен начин всеки конфликт на интереси, който може да засегне дейността ни.

Действия с цел подобрене

- Ще проектираме, ще въведем и ще разпространим до всички наши служители и доставчици подробен писмен Кодекс на поведение.

13.2 Съответни изисквания

Задължителни изисквания

- Както беше посочено в увода на този документ, трябва да спазваме всички валидни закони, регламенти, стандарти и други съответни изисквания.
- Трябва да проектираме и да внедрим програми или процедури за проверка на статуса на съответствието и напредъка спрямо правни или други съответни изисквания.
- Трябва да установим и ефективно да разпространим до съответните лица в нашата организация всички законни, ориентирани към потребителя, местни или доброволни задължения за изпълнение, които са от съществена важност за нашия периметър на дейности.
- Трябва да разполагаме с механизми за следене на оплаквания от служители или общности, или несъответствия при изпълнението на вътрешни и външни задължения и ангажименти, които са предварително изследвани и решени.

Действия с цел подобрене

- Ще предвидим и внедрим надеждна методика за установяване и проследяване на промените в законодателството, регламентите и законите, които биха могли да играят съществена роля в нашата стопанска дейност.
- Ще изградим отворена и ясна комуникация с нашите служители и основните заинтересовани страни във връзка с глоби и наказания с цел измерване на съответствието и напредъка на изпълнение на регулаторните задължения.
- Когато сме активни в действията, свързани с обществените дела, трябва да бъдем вписани (в съответствие с местните закони и разпоредби) в подходящи регистри, например Регистъра за прозрачност в ЕС, които регулират чрез специфични кодекси за поведение основните насоки, които трябва да се следват по отношение на етичните и прозрачни практики за застъпничество и лобиране.



13.3 Екологични разрешителни

Задължителни изисквания

- Трябва да спазваме всички приложими екологични разпоредби. По-конкретно, трябва да получаваме и да съхраняваме архиви на всички екологични разрешителни, лицензи, регистри с информация и ограничения. Ще спазваме съответните изисквания за работа и отчитане.
- Трябва да предвидим и въведем набор от цялостни вътрешни политики и процедури за управление на всички екологични въпроси.
- Трябва да предвидим и въведем системи за мониторинг на екологичната ефективност и да управляваме всички съответни задължения, произлизащи от спазването на признатите международни норми и промишлени практики.
- Трябва да докладваме на съответните вътрешни и външни институции всеки необходим периодичен доклад, нарушение или изключение от екологичните изисквания.

Действия с цел подобрене

- Ще разбираме, оценяваме, контролираме и ограничаваме по проактивен начин всички онези дейности, които въздействат директно върху околната среда, но за които не е необходимо разрешително или законно задължение.
- Ще поддържаме местен инвентарен опис на консумираните и отвеждани материали, които имат потенциално въздействие върху околната среда.

13.4 Лоялна конкуренция между доставчици

Задължителни изисквания

- Трябва да въведем лоялни търговски практики и да извършваме нашата търговска дейност в съответствие с лоялната конкуренция и при спазване на всички валидни антитръстови закони.

Действия с цел подобрене

- Ще въведем дейности за изработване на политики с цел насърчаване на лоялната конкуренция между доставчиците и антитръста на местно ниво, при ангажиране със съответните институции и асоциации.

13.5 Почтеност на дейността: корупция, подкупи, свобода за докладване на проблеми и подаване на сигнали.

Задължителни изисквания

- Трябва да забраним всички форми на корупция, изнудване, присвояване на средства и плащане за получаване на привилегирована позиция. Не трябва да плащаме или приемаме подкупи или да участваме в други незаконни стимули в отношенията си с бизнес партньори или държавни институции, или други дейности, които имат за цел да получат незаслужено или незаконно предимство.
- Не трябва да предлагаме или получаваме неподходящи финансови или материални облаги, като например скъпи подаръци, които биха могли да повлияят на бизнес решенията и/или репутацията на Chiesi, и които биха могли да бъдат сметнати от неутрална страна за средства, целящи заслужаване на благодарност или получаване на неправомерни предимства.
- Трябва да разполагаме с механизми, които позволяват на нашите служители открито да общуват и взаимодействат с мениджмънта на компанията във връзка с проблеми или незаконни дейности на работното място без страх от репресия, заплашване или други форми на принуда. Особено внимание трябва да се обърне на защитата на безопасността на лицето, което подава сигнал за нередности. Това може да включва комитети или политика за подаване на сигнали за нередности. Трябва да проведем разследване с официален безпристрастен и справедлив процес и да предприемем коригиращи действия, ако е необходимо.

13.6 Свободно избираема заетост

Задължителни изисквания

- Въвеждаме справедлива и етична система от практики при наемане на персонал, която се прилага еднакво, от самата компания или от фирма, подизпълнител или друг външен агент за наемане на персонал. Трябва да забраним и да избягваме всички форми на модерно робство, като например принудителен, насилствен или обвързващ труд или принудителен затворнически труд, при наемане и съкращаване на работна ръка. Всякакви форми на нарушаване на човешките права и справедливите условия на работа, изложени в този документ, не трябва да бъдат част от задълженията на служителите, договорени в трудовия договор.
- Предоставяме на нашите служители писмено копие от трудовия им договор или писмо, напи-

сано на език, който е познат както на работодателя, така и на служителя, като се посочват детайлите на условията на сътрудничеството.

- Освен ако не сме задължени според местното законодателство, не трябва да изискваме от служителите си да предават документите си за самоличност, за да си осигурят работа. При всички положения трябва да осигурим на служителите си лесен достъп до техните документи.
- Даваме на нашите служители свободата да напуснат работа след разумно предизвестие и в съответствие с трудовите договори и приложимото трудово законодателство. Трябва да заплатим навреме и в пълен размер работата, която те са извършили преди напускането си.

Действия с цел подобрене

- Ще въведем периодично преразглеждане на политиките и практиките по заетостта, ако е необходимо, с помощта на външни квалифицирани юристи.
- Освен това периодично ще извършваме одит и ще проверяваме съответствието с политиките по заетостта, ако е необходимо, и с помощта или участието на квалифицирано трето лице. В случай на несъответствия, ще приложим справедливи и своевременни корективни действия.

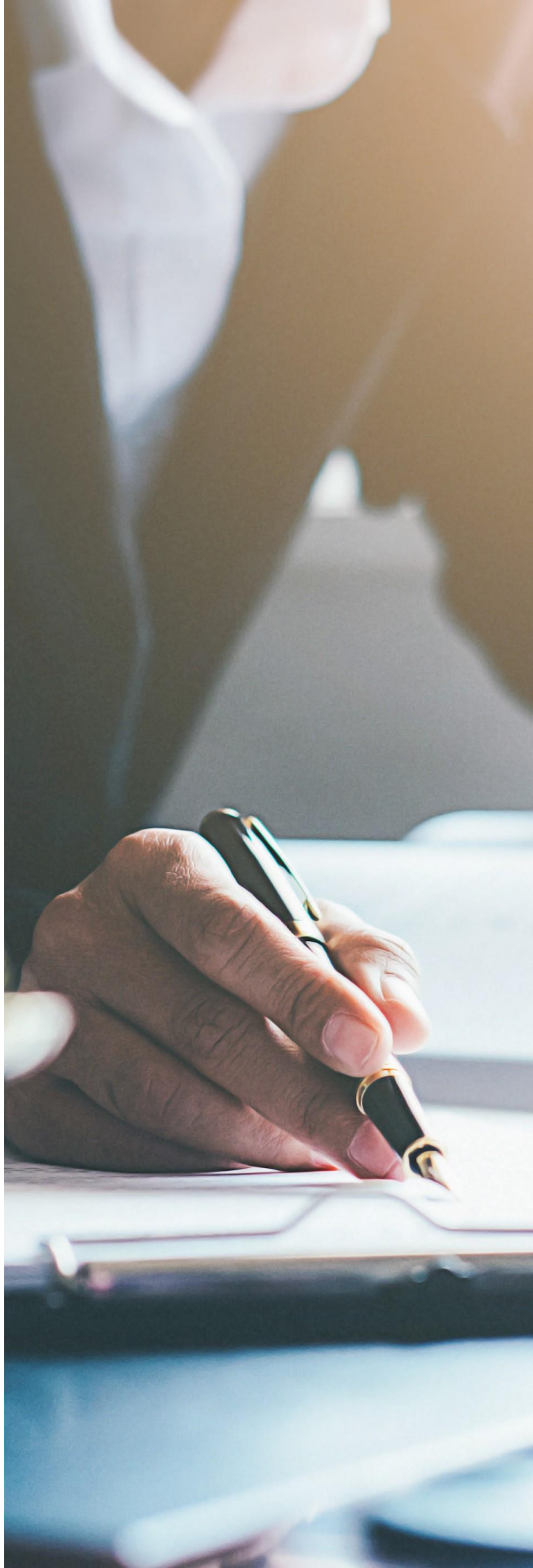
13.7 Сигурност, неприкосновеност на личния живот, защита на данните и интелектуалната собственост

Задължителни изисквания

- Трябва да пазим поверителността на нашата компания, служители, пациенти или сътрудници, като защитаваме и използваме по правилен начин цялата ни предоставена конфиденциална информация.
- Трябва да проектираме, внедряваме и периодично да актуализираме политики, процедури и инструменти за спазване на най-добрите практики и съответствие с изискванията за поверителност и конфиденциална информацията.
- Трябва да предоставим достъп до поверителна информация и лични данни само на лица, които имат законно право за това. Тези лица са запознати с всички приложими закони, разпоредби и политики, отнасящи се до поверителността и обработката на поверителна информация.

Действия с цел подобрене

- Ще въведем механизъм за обучение, който дава възможност на служителите ни ясно да осъзнават информационните категории и записи, които трябва да се разглеждат като поверителни.





Подкрепяме цел 17

Партньорство за целите



Укрепване на средствата за внедряване и разширяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие

Избрахме съответните цели от ЦУР 17, които са приложими в нашата екосистема:

- *Разширяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие, допълнено от партньорствата с множество участници, които мобилизират и споделят знания, експертност, технологии и финансови ресурси, с цел постигане на целите на устойчиво развитие във всички държави, и по-конкретно развиващите се страни.*

14.1 Отговорно снабдяване от поддоставчици

Задължителни изисквания

- Трябва да разширим периметъра на прилагане на този Кодекс на поведение, като въздействаме на нашите доставчици и екосистемата за въвеждане на описаните по-горе принципи. Целта е да се гарантира, че доставчиците на продукти и услуги също могат да започнат програма и да спазват принципите на стандартите за отговорно снабдяване.
- Доставчиците на Chiesi трябва да информират своите доставчици на продукти и услуги за стандартите на Chiesi, изложени в настоящия Кодекс на поведение. Аналогично, Chiesi ще гарантира, че доставчиците на продукти и услуги спазват тези стандарти.

Действия с цел подобрене

- Официално ще си сътрудним с един или повече от нашите стратегически доставчици по план за подобряване на дейността им с цел спазване на принципите, изтъкнати в този документ.

14.2 Ангажираност, отговорност, документиране

Задължителни изисквания

- Трябва да демонстрираме ясен ангажимент към принципите, описани в този документ, като разпределим подходящите ресурси и включим съответните аспекти в политиките и процедурите.
- Освен това трябва да поддържаме цялата необходима документация, във въглеродно-съобразен формат в рамките на възможното, по ключови въпроси, например: констатации от одити, наранявания, придобивки и ведомости заплащане на служителите и т.н., за да демонстрираме ангажираност към принципите,

описани в този документ и съответствието с всички валидни регулации. Всички методи на документиране и формуляри трябва да бъдат записани върху най-подходящия носител, например на хартия или в електронен вид, и да бъдат лесно достъпни за преглед или актуализация.

- Трябва ефективно да комуникираме принципите на този документ към нашите служители.

Действия с цел подобрене

- Ще включим всички съответни аспекти от този документ в нашите годишни бизнес планове.
- Ще се ангажираме с принципите на този документ чрез разширяване и подкрепа на внедряването на съответните сертификати или най-високи стандарти (напр. ISO).
- Ще включим всички съответни теми от този документ в длъжностните характеристики и управлението на представянето на служителите.
- Ще предприемем действия по външно разпространяване на всяка съответна тема от този документ с цел да демонстрираме ангажираност и влияние върху нашата екосистема.

14.3 Сътрудничество и партньорства

Действия с цел подобрене

- Ще си сътрудним, за да повлияем на политиките за устойчивост, като ангажираме заинтересованите страни в проактивни действия за създаване на политики с цел постигане на целите на ЦУР 17.





В Corp Декларацията

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ВЗАИМОЗАВИСИМОСТ

В Corps формира общност от лидери и направлява глобално движение на хора, които използват бизнеса като сила на доброто. Ценностите и стремежите на В Corp-общността са включени в Декларацията за взаимозависимост на В Corp:

“Ние предвиждаме глобална икономика, която използва бизнеса като сила на доброто.

В тази икономика е включена нов вид корпорация, В-корпорация, която е целенасочена и създава блага за всички заинтересовани страни, не само за акционерите.

Като В-корпорации и лидери на тази зараждаща се икономика, ние вярваме, че:

- сме длъжни да бъдем промяната, която търсим в света.
- всички бизнеси трябва да се извършват така, че хората и мястото имат значение.
- чрез своите продукти, практики и ползи, бизнесите трябва да се стремят да не вредят на никого и да бъдат от полза за всички.

Това налага да действаме с разбирането, че сме взаимозависими един от друг и следователно носим отговорност както един за друг, така и за бъдещите поколения.”



 **Chiesi**

Certified



Corporation