

Кодекс на взаимозависимост

Кодекс на поведение на доставчиците на Chiesi

Създаден съвместно с нашите бизнес партньори

*Да накараме
света да се
чувства по-
добре.*

Кодекс на верига за взаимозависими доставки

Настоящият Кодекс представлява набор от ценности, цели и инструменти, произлизащи от сътрудничеството с Chiesi и компаниите, които са част от нейната Екосистема, представляваща фундаментална част от пътя на развитие към пълна устойчивост. Чрез Кодекса ние признаваме колко необходимо и належащо е да действаме с усещането, че всеки един от нас е абсолютно нужен на другия, както и че всички ние сме отговорни за бъдещите поколения. Ние наблюдаваме непрекъснато ефективността на работата и практиките, които възприемаме.

Ние сме Benefit Corporation и вярваме във взаимната зависимост. Моделът на регенеративната компания се простира отвъд единствената цел за печалба и е иновативен подход за максималното увеличаване на позитивното въздействие към служители, околна среда и общности, в които компанията извършва дейност. Признаваме, че всеки участник може да се намира на различен етап от развитието си, но само чрез сътрудничество ние можем да се развием до такъв модел. Chiesi поощрява този общ ангажимент за принос към подобряването на цялата верига за доставки, в процес на взаимно обучение и съвместно развитие.

Chiesi се стреми да работи съвместно с всички компании, които са част от нейната Екосистема, както и други бизнес партньори, които споделят нашата ангажираност към принципите на Benefit Corporation и високите етични стандарти, и извършват своята дейност по отговорен и етичен начин. Заедно с това Chiesi се ангажира в пълна степен да спазва законите, правилата, регулациите, както и принципите и политиките на компанията, които регулират нейните дейности. За да укрепи принципите, стандартите и поведенията, към които е ангажирана, Chiesi разработи настоящия Кодекс за взаимозависимост, като очаква цялата Екосистема да работи в съответствие с него.

ВЪВЕДЕНИЕ

1.	Принципи, залегнали при създаването на документа	4
1.1	Направляващи споделени стойности	
1.2	Отвъд обичайния подход: създаване на документа заедно с нашите бизнес партньори	
1.3	Смела ангажираност: Chiesi първа внедрява този Кодекс на поведение	4
2.	Вдъхновение от глобални движения и принципи за устойчиво бъдеще	4
2.1	Признати, научно-базирани стандарти	
3.	Структура на документа	5

ЦУР: ЦЕЛИ НА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

4.	№ 3. Добро здраве и благополучие	6
4.1	Безопасност на продуктите	
4.2	Регламенти за качество на страните	
4.3	Обучение / изграждане на капацитет	
5.	№ 8. Достойна работа и икономически растеж	7
5.1	Справедливи условия на работа, справедливо работно време, почивки и отпуски	
5.2	Заплати и бонуси, минимална заплата	
5.3	Детски труд и млади работници	
5.4	Избягване на нехуманно отношение	
5.5	Защита на работещите. Професионално здраве и безопасност, аварийни планове	
5.6	Избягване на модерно робство	
5.7	Свобода на сдружаване	
5.8	Непрекъснатост на дейността, управление на риска	
5.9	Безопасност на процесите	
6.	№ 9. Промисленост, иновации и инфраструктура	11
6.1	Научноизследователска работа, надграждане на технологични възможности	
6.2	Непрекъснато подобряване	
7.	№ 10. Намалена неравнопоставеност	12
7.1	Многообразие, приобщаване	12
7.2	Равни възможности, недискриминация	
8.	№ 12. Отговорна консумация и производство	13
8.1	Преработка на отпадъци и емисии	
8.2	Опасни химикали, информация и мениджмънт	
8.3	Преработка на води	
8.4	Ефективно използване на ресурси	
8.5	Прозрачност – отчитане на социални и екологични КПЕ	
9.	№ 13. Действия във връзка с климата	16
9.1	Въздушни емисии	16
10.	№ 15. Живот на сушата	17
10.1	Разливи и изпускания	
10.2	Хуманно отношение към животните	17
10.3	Проследимост – отговорно доставяне	
11.	№ 16. Мир, справедливост и силни институции	18
11.1	Етика	
11.2	Правни и клиентски изисквания	
11.3	Екологични разрешителни	
11.4	Лоялна конкуренция на доставчици	
11.5	Бизнес почтеност: корупция, подкупи, свобода на докладване на проблеми и подаване на сигнали за нарушения	
11.6	Свободно избрана трудова заетост	
11.7	Сигурност, неприкосновеност на личния живот, защита на данните и интелектуалната собственост	
12.	№ 17. Партньорство за целите	21
12.1	Отговорно снабдяване на поддоставчици	
12.2	Ангажираност, отчетност, документиране	



1. Принципи, залегнали при създаването на документа

Този документ е разработен през 2019г. чрез прилагане на набор от принципи, направляващи фазата на проектирането. По-долу са описани най-важните принципи.

1.1 Направляващи споделени ценности

Chiesi премина през процес на ангажиране в сътрудничество, включващ дъщерните си дружества по целия свят с цел дефиниране на 5 стойности, които трябва да бъдат водещи за осъзнаването и прилагането на принципите, изложени в настоящия документ.

Водещите ценности са:

- **ДОВЕРИЕ:** подкрепяме дългосрочното сътрудничество, основано на доверие
- **КАЧЕСТВО:** стремим се да постигаме и гарантираме качество без компромиси
- **ЧЕСТНОСТ:** винаги сме честни в отношенията си със заинтересованите страни
- **ОТЧЕТНОСТ:** ангажирани сме и поемаме отговорност за нашите действия
- **ПРОЗРАЧНОСТ:** ние подкрепяме прозрачността на информацията и ангажираността.

1.2 Отвъд обичайния подход: създаване на този документ съвместно с нашите бизнес партньори

Настоящият документ е разработен чрез структуриран процес на сътрудничество с нашите дъщерни дружества и стратегически доставчици. Ние не възприемаме този Кодекс като административна стъпка, а като нов начин на работа, сътрудничество и съвместен растеж; събиране и интегриране на различни перспективи и приносите на всички компании, които участваха, като се отчита техния уникален характер. Принципиите на устойчивостта, залегнали в основата на мисията на нашата компания, са отразени в този документ, с цел споделяне и разпространяване на прилагането им в цялата наша верига за доставки.

1.3 Смела ангажираност:

Chiesi първа внедрява този Кодекс на поведение

Chiesi се ангажира да внедри принципите на този документ, като предприеме съответните действия. Ние сме наясно, че те отразяват нашето желание непрекъснато да подобряваме дейността си към по-приобщаващи, взаимозависими и устойчиви икономика и общество. Очакваме всички участници в нашата Екосистема да споделят ангажираността ни чрез прилагане на тази принципи в своята стопанска дейност. Освен това признаваме, че работим в различни среди от географска, правна и културна гледна точка. Това означава, че приложимостта на някои въпроси може да бъде по-малко релевантна или обратното, да представлява предизвикателство при внедряването им. По този начин ние оставяме на всеки един участник в Екосистемата да прилага принципите на този документ така, че да съответства на конкретната му дейност. Ние обаче сме Chiesi, затова вярваме в сътрудничеството, отвореното общуване и взаимното обучение с цел преодоляване на тези трудности и подобряване на нивото на устойчивост на нашата Екосистема по най-ефективния възможен начин. Именно това определяме като съвместна еволюция.

2. Вдъхновение от глобалните движения и принципи за устойчиво бъдеще

Нашата дейност има глобално въздействие и поради тази причина взехме решение да бъдем вдъхновявани от глобалните движения, принципи и рамки. По този начин признаваме, че само движения в глобален мащаб могат да донесат реални ползи и споделена стойност на обществото и планетата като цяло. Единствената възможност за нас да допринесем в положителна степен към нашата стопанска дейност, планета и общности е да се обединим усилията си, да действаме като всеобхватен бизнес и да играем като една обща структура. По този начин даваме възможност да бъдем вдъхновявани от движението B Corp, ЦУР и MOT на ООН и най-накрая – от PSCI инициативата за съответната индустрия.

2.1 Признати, научно-базирани стандарти

Всички бизнес решения и дейности трябва да бъдат основа-ни на стабилни рамки. За нас това означава, че признатите доказателства, основани на науката, трябва да залегнат в основата на създаването им, и че тези рамки трябва да бъдат конкретно приложими и измерими, в противен случай важноста им за нашата дейност и за Екосистемата ще загуби значение. Най-накрая, при създаването на този документ ние адаптирахме вдъхновяващите движения и рамки към фармацевтичната индустрия, като подчертахме добавената стойност и особеностите при внедряване в съответната индустрия.

В Corporations са бизнеси, които изпълняват най-високите стандарти на проверена социална и екологична ефективност, публична прозрачност и правна отчетност при баланса между ползи и цели. В Corps ускорява глобален културен преход за предефиниране на успеха в бизнеса и изграждане на една по-приобщаваща и устойчива икономика.

Най-сериозните проблеми на обществото не могат да бъдат решени единствено от правителства и организации с нестопанска цел. Общността на В Corp работи в посока на намаляване на неравенството, постигане на по-ниски нива на бедност, по-здравословна околна среда, по-силни общности и създаване на по-качествени професии с достойнство и цел. Чрез ангажиране на силата на бизнеса, В Corps използва печалбата и растежа като средство за по-голямо и положително въздействие за своите служители, общности и околната среда.

Chiesi е най-голямата фармацевтична група, на която е присъден сертификат на В Corp през 2019г. Принципите на В Corp са оценени в настоящия документ.



Инициативата за верига на доставки на лекарства (PSCI) е група от фармацевтични и здравни компании, които споделят визия за по-добри резултати в областта на социалните услуги, екологията и икономиката в общностите, където купуваме. Целта на инициативата е обединяване на фармацевтичната индустрия с цел дефиниране, внедряване и утвърждаване на отговорните практики на веригите за доставки. Съвместно членовете на PSCI могат да споделят познания и експертност в рамките на цялата индустрия, като непрекъснато подобряват резултатите на своите вериги за доставка в сферата на социалните услуги, здравните услуги, безопасността и екологията. Ние от Chiesi се придържаме към PSCI-инициативата от 2019г., и в този смисъл сме приложили в детайли принципите на PSCI навсякъде в настоящия документ.



Международната организация по труда (ILO) е агенцията на ООН за света на труда. Тя задава международните трудови стандарти, защитава правата на работното място и подкрепя достойните възможности за труд, разширяването на социалната защита и засилването на диалога по проблеми, свързани с работата. ILO има уникална структура, обединяваща представители на правителства, работодатели и служители. Ние от Chiesi вярваме, че работата с ILO трябва да се провежда въз основа на всички процъфтяващи човешки отношения в бизнеса, очертаващи минималните условия, на които трябва да се основават взаимоотношенията между работодател и служител.



Програмата за устойчиво развитие до 2030г., приета от всички страни-членки на ООН през 2015г., представлява споделен проект за мир и просперитет за хората и планетата, както сега, така и в бъдеще. В основата му са залегнали 17 цели за устойчиво развитие (SDG), които са настоятелен призив за действия на всички страни – развити и развиващи се – в едно глобално партньорство. Те признават, че краят на бедността и други лишения трябва да вървят ръка за ръка със стратегии, които подобряват здравето и образованието, намаляват неравенството и стимулират икономическия растеж, като заедно с това се води борба с климатичните промени и се извършва работа за опазване на океаните и горите.

3. Структура на документа

Chiesi, като бизнес, който въздейства пряко върху някои от ЦУР, се ангажира да проектира и направлява своята дейност към подобряване на конкретните ЦУР, с които работи.

Впоследствие разработихме този документ с намерението да създадем и поддържаме първата Екосистема въз основа на ЦУР във фармацевтичната индустрия.

Сами не можем да променим света към по-добро, но можем да направим това заедно. Целите за устойчиво развитие са най-мощната отправна рамка както за бизнеса, така и за правителствата и обществените институции. Подредждането на тези участници е критично за формирането на съществено положително въздействие за нашата планета, общество и икономика.

Във връзка с всичко изброено по-горе, нашите изисквания са класифицирани съгласно съответните ЦУР и се внедряват при спазване най-малко на националните

нормативни разпоредби и местни закони. Ако принципите се различават от националните закони, трябва да се отчита и прилага най-високият стандарт.

Ние обаче имаме амбицията за нещо повече, да отидем отвъд спазването на законите и правилата. Ние сме твърдо решени, когато е възможно, да подобрим тези основни регулаторни стандарти. Да поставяме предизвикателства пред нашата стопанска дейност и да създаваме споделена стойност.

По тази причина принципите на този Кодекс за поведение са разделени на два раздела:

- **Задължителни изисквания**, които представляват минималното ниво, на което трябва да бъдат внедрени при извършването на стопанска дейност;
- **Действия с цел подобрене**, които представляват указания за тези от нас, които искат да се представят по-добре, да направляват бъдещи подобрения на принципите, очертани в този документ.



ДОБРО ЗДРАВЕ И БЛАГОДЕНСТВИЕ

Осигуряване на здравословен живот и допринасяне на благоденствие за всички хора на всякаква възраст
Избрали сме съответните цели от SDG.3, които са приложими в нашата Екосистема:

- **Намаляване на ранната смъртност** от незаразни болести чрез превенция и лечение, както и подкрепа на психичното здраве и благополучие.
- Постигане на **универсално здравно покритие**, включващо защита от финансов риск, достъп до висококачествени здравни услуги и достъп до безопасни, ефективни, качествени и достъпни най-важни лекарства и ваксини за всички.
- Увеличаване на здравното финансиране и **привличането, развитието, обучаването и задържането на работна сила в здравеопазването** в развиващите се държави, особено в най-слабо развитите страни и развиващи се малки островни държави.
- Повишаване на капацитета на всички държави, и по-конкретно на развиващите се страни, за ранно предупреждаване, намаляване на риска и **управление на национални и глобални рискове за здравеопазването**.

4.1 Безопасност на продукти ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще насърчаваме безопасното разработване, производство, транспортиране, използване и унищожаване на нашите продукти като приоритетна задача, особено там, където има потенциал за неблагоприятни последици.
- Ще гарантираме, че всички зони за съхранение и съоръжения за ограничаване разполагат с необходимите предпазни мерки, напр. противопожарни системи, прегради срещу разливане, превенция срещу източници на запалване, инертно бланкетирание и т.н.
- Ще спазваме стриктно всички регулаторни рамки и местни нормативни разпоредби и ще насърчаваме най-добрите практики по отношение на безопасността на продуктите, и по-конкретно, обучение на квалифицирани служители, въвеждане на административни процедури, сравнително измерване на най-добрите практики, оборудване и сензори, повторни прегледи на критични функции и ресурси, потребности на клиентите.

4.2 Регламенти за качество на държави ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще разполагаме със системи, въведени с цел осигуряване на пълно съответствие с всички приложими закони, държавни регламенти и добри промишлени практики по отношение на всички аспекти на качеството, които регулират нашите дейности.

4.3 Обучение /изграждане на капацитет ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще разполагаме с програма за обучение, която реализира подходящо ниво на знания, умения и способности в цялата работна сила, за да отговорим на всяка част от този кодекс, както и да дадем отговор на очакванията за отговорно социално и екологично поведение.
- Ще включим в нашите програми за обучение всички съответни резултати от оценката на риска, като трябва да отговорим на потенциалните последици от отклонения от необходимите оперативни процедури и конкретни очаквания.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ

- Ще назначим експерт, който да отговаря за програмите за обучение, материалите, прилаганията и наблюдението на ефективността.
- Периодично ще правим преглед на програмите за обучение с цел измерване на съответната пригодност и ефективност чрез оценка на знанията на служителите.



- Ще развиваме глобално обучение, съобразено с конкретни държави/култури и приспособено към спецификите на услуги/продукти. Всички материали трябва да бъдат достъпни на различни езици.

ДОСТОЙНА РАБОТА И ИКОНОМИЧЕСКИ РАСТЕЖ

Насърчаване на непрекъснат, всеобхватен и устойчив икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички

Избрали сме съответните цели от SDG.8, които са приложими в нашата Екосистема:

- Постигане на **пълна и продуктивна заетост и достойна работа за всички жени и мъже**, включително младите хора и лицата с увреждания, както и **равностойно заплащане за работа с еднаква стойност**.
- Предприемане на **незабавни и ефективни мерки за изкореняване на принудителния труд, слагане на край на модерното робство** и обезпечаване и елиминиране на **най-лошите форми на детски труд** във всичките му разновидности.
- **Защита на трудовите права и насърчаване на безопасна и сигурна работна среда** за всички работещи.
- Постигане на **по-високи нива на икономическа производителност** чрез **диверсификация, технологично надграждане и иновации**.

5.1 Справедливи условия на работа, справедливо работно време, почивки и отпуски ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще спазваме най-високите стандарти за човешките права и ще се отнасяме със служителите и всички хора, ангажирани в нашите дейности, със зачитане на достойнството и уважение.
- Ще се уверим, че наличната работна сила притежава подходящите умения и включва достатъчно служители за изпълнение на всекидневните задачи.
- Целият извънреден труд трябва да бъде предварително съгласуван, извършван нерегулярно и по начин, който не уврежда човешкото достойнство, и обявяван своевременно. Ние водим отчетност на нерегулярната или прекомерна извънредна работа.
- Ще осигурим на служителите почивки с разумна продължителност по време на работния ден, най-малко един ден почивка през седмицата, и ще предоставяме платени годишни отпуски с разумна продължителност. Официалните празници не се броят за дни в отпуск. Служителите могат да отсъстват по здравословни причини, по време на официални празници, както и заради професионални заболявания или наранявания, при предоставяне на съответно удостоверение. Отсъствието трябва да бъде заплащано. Служителите могат да отсъстват и по сериозни семейни причини при предоставяне на удостоверителен документ, като по време на отсъствието си ще получават възнаграждение според националното законодателство и договора си с работодателя.
- Ще осигуряваме лесен и свободен достъп до питейна вода и хигиенични тоалетни на всички работни места и обекти в компанията.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще въведем система за проследяване с цел установяване на прекомерен извънреден труд, предотвратяване на несчастни случаи и наранявания поради умора или друго, както и откриване на нередни или необичайни начини на работа.
- Годишният отпуск трябва да надвишава предписанията на местното законодателство.



5.2 Заплати и бонуси, минимална заплата ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Заплащаме на нашите служители справедливо възнаграждение, което е равно най-малко на минималните прагове, предвидени от местните закони. Освен това заплащаме извънредния труд на по-високи ставки от стандартната часова ставка, а когато е приложимо, изплащаме бонуси и обезщетения.
- Ще гарантираме, че нашите служители получават заплащане, което е достатъчно да покрие разходите за живот, включително жилищни нужди, здравеопазване, изхранване и образование за служителя и неговите/нейните деца на издръжка.
- Ясно ще информираме нашите служители за разбивката на компонентите на възнаграждението, т.е. основна заплата, заплащане за извънреден труд и други бонуси или обезщетения.
- Заплати, компенсации и други видове възнаграждения няма да бъдат удържани или използвани като заплашителен инструмент, а всички удържки, които не са предвидени от националното законодателство, ще бъдат включвани само с изричното разрешение на служителя. Ще гарантираме, че нашите служители редовно получават своите възнаграждения по прозрачен, своевременен, директен и удобен начин. Купони, записи на заповеди или други подобни инструменти няма да се използват като средство за изплащане на заплата.



ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Въвеждаме практики за съществено надвишаване на минималните прагове на заплащане, предвидени от националните регламенти.
- Периодично преразглеждаме заплатите и свързаните с тях политики и процедури по отношение на правните изисквания и добрите промишлени практики.
- Ще внедрим програма за компенсации и обезщетения, основана на меритокрация.

5.3 Детски труд и млади работници ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ние и всеки доставчик, работещ за нас и/или от наше име не трябва да използва детски труд под никаква форма, като ще действаме при пълно спазване на приложимите закони и регламенти по отношение на забраната на детския труд и защитата на младите хора на работа. Младите работещи над законната възраст на съответната държава за заетост или възрастта, приета за завършване на задължително образование (по-строгото от двете изисквания), не трябва да извършват работа, която може да попречи на тяхното образование или здраве, напр. работа с опасни химически вещества, тежък и продължителен физически труд, редовни нощни смени или други нарушения на безопасната работна среда, съгласно дефинираното от Международната организация на труда.
- Ще проверяваме редовно възрастта на нашите служители и при поискване, ще изпращаме политиките и регламентите за детския труд.



- За да проверим възрастта на нашите служители, ще оценяваме официално призната документация, напр. лични карти, актове за раждане или паспорти.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Няма да възлагаме извънреден труд или нощни смени на млади работници (т.е. работници, които са под 18 години, но са над законната възраст на съответната държава за заетост или възрастта, приета за завършване на задължително образование. Вижте Конвенция 138 на ILO за повече подробности).
- Ще си сътрудним с признати международни организации, които защитават правата на младите работещи, детския труд или други форми на злоупотреба.

5.4 Избягване на нехуманно отношение ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще осигурим работно място без грубо и нехуманно отношение, включително сексуално или физическо малтретиране, телесно наказание, психическа или физическа принуда или отправяне на словесни обиди към работещите, както и заплахата за подобно отношение.
- Ще гарантираме, чрез прилагането на правилните политики и механизми на внедряване, че правата и достойнството на всяко едно лице са защитени и уважавани по всяко време. За тази цел ще фаворизираме използването на поведенчески стимули, а не на дисциплинарни действия.
- Ще предвидим и внедрим механизъм за отчитане, който е ясен и леснодостъпен, за да позволим на нашите служители да докладват оплаквания и евентуални нарушения на политики без страх от репресии, заплахи или други форми на принуда. Оплакванията ще се разглеждат по сериозен, конструктивен и професионален начин, като ще бъдат последвани от обективно и точно разследване. Ако бъдат необходими дисциплинарни мерки, ще се уверим, че последващите дисциплинарни действия съответстват на нарушението и са прилагани справедливо.

5.5 Защита на работещите. Професионално здраве и безопасност, аварийни планове ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще гарантираме здравословна и безопасна физическа, психологическа и социална работна среда.
- Ще избягваме прекомерното или опасното излагане на химични, биологични и физични опасности, включително физически трудоемките задачи, на всички наши служители и работните места, обекти и съоръжения в цялата компания.



- Ще идентифицираме аварийните ситуации и ще внедрим съответните ефективни аварийни планове или процедури за реагиране.
- Ще контролираме опасностите във всичките им форми. В случай, че излагането на опасни ситуации или вещества не може да бъде ограничено чрез алтернативни средства, ще осигурим на нашите служители правилното обучение, заедно с подходящите и добре поддържани предпазни средства.
- Ще гарантираме, че има вярна и валидна информация (напр. документация, знаци и т.н.) във връзка със защитата на работещите, професионалното здраве и безопасност, аварийните планове и опасните материали, която е ясна и достъпна дори за външен персонал, извършващ дейности на работните места в компанията. По-конкретно, ние ще насочим пълното си внимание за оценка на жените в детеродна възраст по отношение на професионални рискове и излагания, като няма да възлагаме опасни задачи на самите тях или евентуалното им потомство.
- В отсъствие на достатъчна информация, приложима в дадена ситуация, ще възприемем практическия подход, който осигурява най-голяма степен на защита.
- Ще създадем програми за обучение и ще ги разширим до всички наши служители по отношение на здраве, безопасност, аварийни ситуации или други конкретни въпроси, които са от съществена важност в дейностите на компанията.
- Дори когато не е задължително предвидено от закона, изискванията към здравето и безопасността ще бъдат отговорност на старшия мениджмънт, който гарантира внедряването на механизмите за установяване на безопасна работна среда и защита на здравето на работещите.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Винаги, когато е възможно, ще автоматизираме всички дейности, които могат да изложат на риск здравето на служителите и справедливите условия на работа.

5.6 Избягване на модерно робство ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще забраним и ще водим борба с всички форми на принудителен, наложен, обвързващ, затворнически или робски труд, както и всички форми на трафик на хора и трудови практики, които се възползват от хората, които не са в позиция да се съгласяват с такива действия или да увреждат правото на човешки същества.

- Няма да съхраняваме, нито ще унищожаваме оригиналите на лични карти, паспорти, разрешения за работа или документи за имиграция.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ние се ангажираме да спазваме принципите на Закона за модерното робство на Великобритания.

5.7 Свобода на сдружаване ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ние ще позволим на нашите служители свободно да се сдружават или да участват в профсъюзи, като освен това ще зачитаме правата на работещите да бъдат представлявани и да участват в работнически съвети.
- Ще насърчаваме и ще улесняваме разработването на паралелни средства за свободно сдружаване във всички държави, където свободата на асоцииране или колективно трудово договаряне е ограничена от законодателството.
- Ще въведем механизми, които позволяват на нашите служители открито да комуникират с мениджмънта на компанията, без да се страхуват от репресии, заплахи или друга форма на принуда.
- В този смисъл всички служители, които упражняват или са упражнявали в миналото и с друг работодател правото си



да се сдружават във всичките възможни форми, няма да бъдат заплашвани, наказвани, дискриминирани, подлагани на дисциплинарни санкции или принуда, нито ще получават отказ за наемане на работа.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ние ще предвидим и ще внедрим програми за обучение или друг вид механизми на взаимодействие с цел установяване на отворена комуникация със служителите и насърчаване на познаването на трудовите права и отговорности.



5.8 Непрекъснатост на дейността, управление на риска

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще внедрим механизми за периодична оценка на риска и ще гарантираме, че системите се актуализират така, че да отразяват развитието на цялостния рисков профил на компанията и значителната промяна в дейностите или дизайна на продуктите.
- Ще внедрим ефективен механизъм и набор от процедури за оценка, управление и ограничаване на същест-

вени рискове за компанията, например бизнес риск, риск за доброто име, юридически, финансов, екологичен или технологичен риск, кибер-риск, риск на държавата или друг съответен риск.

- В този смисъл, ние ще бъдем отговорни за развиването и внедряването на съответните планове за непрекъснатост на дейността или модели за промяна на управлението с цел гарантиране на непрекъснатостта на най-важните бизнес дейности и критични функции.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще предвидим и ще внедрим ефективни инструменти за обучение на хората, ще обявим резултатите от управление на риска в рамките на компанията, след което ще ги включим в стратегията и бизнес плановете.

5.9 Безопасност на процесите

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем програми с цел предотвратяване или ограничаване на катастрофални изпускания на химикали, както и защита на здравето на работещите по време на оперативната обработка на продукти. Тези програми ще отчитат и ще оценяват важността в конкретен процес, както и външни фактори, като природни бедствия, тероризъм и други подобни събития.

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем тестове, инспекции или механизми на одитиране (вътрешно или чрез трета страна), за да проверяваме нашите процедури за безопасност.
- Ако бизнесът на нашата компания е от изключителна важност или може да постави в риск защитата на местните общности и среда, ние ще ангажираме и ще си сътрудним с местните власти и представители на общността по съответните аспекти на безопасността на процесите и аварийната готовност, като заедно с това ще предприемем евентуални действия по разпространяване на тази информация с цел насърчаване на включването на общността.

ИНДУСТРИЯ, ИНОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Изграждане на устойчива инфраструктура, насърчаване на приобщаваща и устойчива индустриализация и поощряване на иновациите

Избрали сме съответните цели от SDG.9, които са приложими в нашата Екосистема:

- **Разширяване на научноизследователската работа**, надграждане на технологичните възможности на индустриалните сектори във всички държави, и по-конкретно, развиващите се страни, включително, до 2030г., насърчаване на иновациите и съществено увеличаване на броя на работещите, ангажирани с научноизследователска дейност на всеки 1 милион души, както и увеличаване на разходите за държавна и частна изследователска и развойна дейност.
- **Поддържане на местното технологично развитие**, изследователската дейност и иновациите в развиващите се страни, включително чрез гарантиране на среда на политики, допринасящи, наред с останалото, за промишлена диверсификация и добавяне на стойност към стоките.

6.1 Научноизследователска дейност, надграждане на технологични възможности **ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ**

- Ще насърчаваме научноизследователската дейност и развиването на технологични възможности в нашите оперативни звена и Екосистема, с цел изпълнение и, ако е възможно, преизпълняване изискванията на нашите клиенти и конкурентните трендове и технологичните разработки в нашата референтна индустрия.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

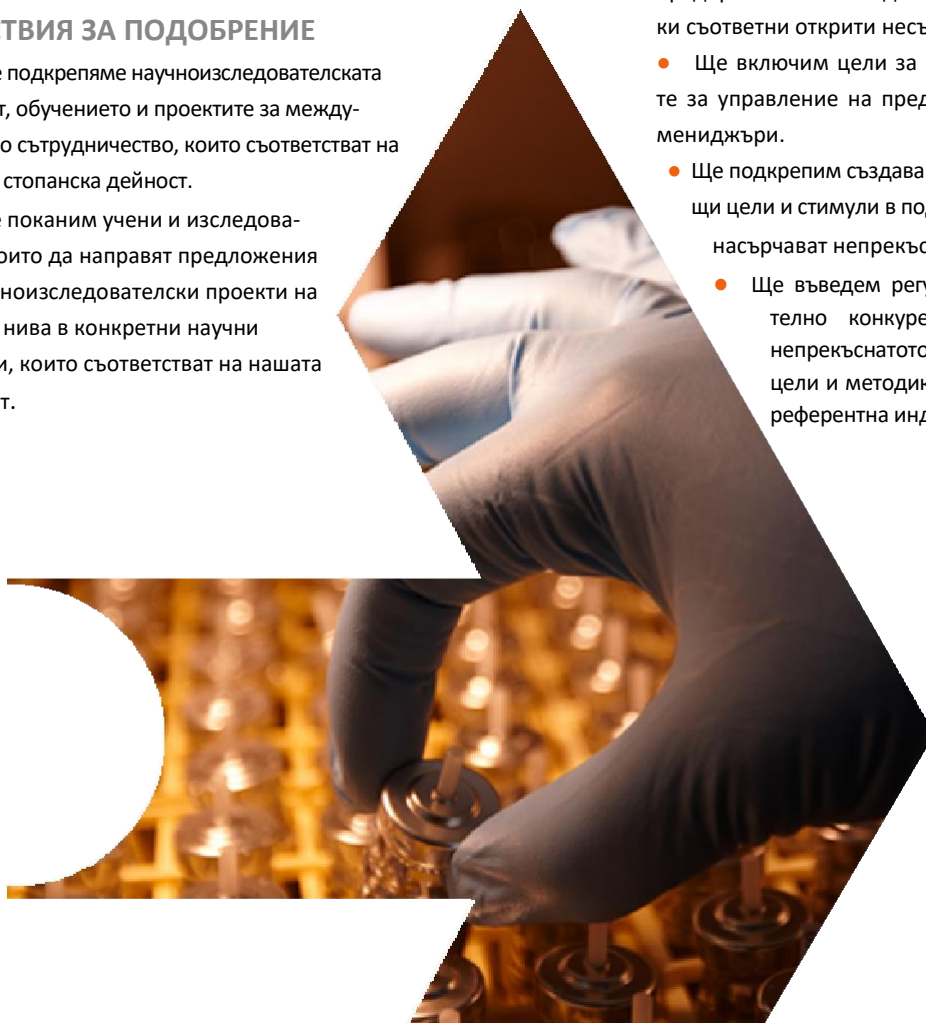
- Ще подкрепяме научноизследователската дейност, обучението и проектите за международно сътрудничество, които съответстват на нашата стопанска дейност.
- Ще поканим учени и изследователи, които да направят предложения за научноизследователски проекти на високо ниво в конкретни научни области, които съответстват на нашата дейност.

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Непрекъснато ще подобряваме нашите бизнес дейности чрез проектиране на ясни стратегии, задаване на цели на представяне и изпълнение на планове за внедряване.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще измерваме нашия напредък, като използваме подходящи инструменти, оценки, инспекции, одити или друг необходимо преглеждане или процес от управлението, и ще предприемем необходимите коригиращи действия за всички съответни открити несъответствия.
- Ще включим цели за непрекъснато подобрене в целите за управление на представянето и стимулите на нашите мениджъри.
- Ще подкрепим създаването на споделена стойност чрез общи цели и стимули в подходяща форма, които могат да насърчават непрекъснатото подобрене.
- Ще въведем регулярен процес на външно сравнително конкурентно измерване (бенчмарк) на непрекъснатото подобрене на важните въпроси, цели и методики, които имат значение за нашата референтна индустрия.





НАМАЛЕНО НЕРАВЕНСТВО

Намаляване на неравенството в и между държавите

Избрали сме съответните цели от SDG.10, които са приложими в нашата Екосистема:

- Оправомощаване и подкрепа на **социалното, икономическото и политическото приобщаване на всички**, независимо от възраст, пол, увреждане, раса, етнос, произход, религия, икономически или друг статус.
- Възприемане на **политики**, особено фискални, на доходите и на социална защита, както и **прогресивно постигане на по-високо качество**.

7.1 Многообразие, приобщаване ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще поддържаме политики и практики на многообразието и приобщаването във връзка с предоставянето на правомощия на жените и присъствието на жени като работна сила, наемането на хора от неравностойни групи, региони, общности с ниски доходи или малцинства. Ще поддържаме професионалното развитие на тези лица по подходящ и недискриминационен начин.
- Ще улесним внедряването на програмите за подкрепа на приобщаването на работното място от гледна точка на култура, изграждане на капацитет и човешки взаимоотношения.
- Ще въведем механизми, които позволяват на нашите служители да общуват открито и да взаимодействат с мениджмънта на компанията за опасения във връзка с нарушаване на многообразието на работното място без страх от репресии, заплахи или други форми на принуда.
- Ще разследваме чрез официална и обективна процедура, а при необходимост – ще предприемем корективно действие.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще осигурим обучение и изграждане на капацитет за всички наши служители по отношение на въпроси от многообразието, приобщаването и недискриминацията, а също и как да управляваме евентуални трудни обстоятелства.

7.2. Равни възможности, недискриминация ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще гарантираме, че работното място и всички наши политики и процедури са далеч от тормоз и дискриминация, напр. по раса, цвят на кожата, възраст, пол, кастов признак, сексуална ориентация, етнос, национален произход, инвалидност, религия, политически пристрастия, синдикално членство, бременност или семейно положение.
- Ще прилагаме свобода от дискриминация и равни възможности на всички етапи, от процеса на наемане до условията на работа, възнаграждение, професионално развитие, повишение, прекратяване на договор и докладване на проблеми. Всички решения във връзка с професионалния статут на даден служител трябва да се основава на способности, заслуги и представяне.
- Ще въведем механизми, които позволяват на служителите ни открито да общуват и взаимодействат с мениджмънта на компанията във връзка с опасения от дискриминация или нарушаване на равните възможности на работното място, без страх от репресия, заплаха или други форми на принуда. Ще разследваме чрез официална и обективна процедура, а при необходимост – ще предприемем корективно действие.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще идентифицираме и обучаваме лицата, които са отговорни за прилагане на политиките на многообразие, равни възможности и недискриминация в организацията. Тези лица

трябва да бъдат достъпни за отворена комуникация и взаимодействие с всички служители.



ОТГОВОРНА КОНСУМАЦИЯ И ПРОИЗВОДСТВО



Гарантиране на устойчиви модели на консумация и производство

Избрали сме съответните цели от SDG.12, които са приложими в нашата Екосистема:

- Постигане на **добро от екологична гледна точка управление на химикали и всички отпадъци** по време на жизнения им цикъл, в съответствие с договорените международни рамки.
- Значително намаляване на свързаните с тях **изпускания във въздуха, водата и почвата** с цел свеждане до минимум на нежеланите им въздействия върху човешкото здраве и околната среда.
- Постигане на **устойчиво управление и ефективно използване на природни ресурси**.
- **Значително намаляване на генерираните отпадъци** чрез превенция, редуциране, рециклиране и преизползване.



8.1 Обработване на отпадъци и емисии ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем процеси и унищожаване на отпадъци, които не вредят на околната среда и трябва да минимизират замърсяването на водата, въздуха и почвата.
- Трябва да въведем системи за гарантиране на безопасната манипулация, движение, съхранение, унищожаване, рециклиране или управление на суровини и отпадъци, както и намаляване на въздушните емисии.
- Трябва да въведем системи за подходящо управление, контрол и обработка на отпадъци или въздушни емисии, които имат потенциала да оказват неблагоприятно въздействие върху човешкото здраве или съхраняването на околната среда.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще допринасяме за съхраняването и възстановяването на природните екосистеми чрез екологични инициативи за защита и преоценка на местните ресурси, като заедно с това ще съхра-

няваме доброто здраве и стандарта на живот на местните общности.

- Ще проектираме нашите продукти или услуги, като внедряваме в тях подход на управление на жизнен цикъл, включващ принципи на кръговата икономика.
- Ще определим цели и действия с цел повишаване на осведомеността сред крайните клиенти и потребители по отношение на атрибутите на устойчивостта и характеристиките на продуктите и услугите, които гарантират, че клиентите и потребителите са наясно как да се манипулира с продукта колкото може по-устойчиво при използването, поддръжката и в края на жизнения му цикъл.

8.2 Опасни химикали, информация и управление ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще се ангажираме с отговорното използване на химикали, като признаваме важността на минимизиране на използването им или подбирането на такива, които са по-малко опасни така, че потенциалното им въздействие върху човешкото здраве и околната среда може да бъде редуцирано или предотвратено. Наясно сме, че тази ангажираност трябва да се има предвид при придобиването на нови продукти, разработени от трети страни.
- Ще се ангажираме с проектиране на изолирани процеси, използващи ефективни стратегии на ограничаване, основани на най-добрите налични практики и затворени системи с цел избягване на евентуални емисии в околната среда.
- Ще приемем стратегия за управление, базирана на обединяващата категоризация за Новите химични образувания, когато няма налично пълно токсикологично характеризирание.
- Ние ще гарантираме отговорното управление на опасните химикали чрез прилагане на последователни стандарти към дейността на нашите подизпълнители.



- Ще гарантираме, че служителите са наясно и разбират опасния характер на материали, включващи фармацевтични съединения и междинни фармацевтични материали.
- Ще осигуряваме на нашите служители обучение за правилното използване, съхранение, манипулация и унищожаване на опасните материали, с които те работят.
- Ще предоставим и ще направим достъпна цялата информация за опасните химикали на участниците в Екосистемата с цел улесняване на внедряването на подходящи стратегии за контрол чрез управление на риска.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще извършваме активна изследователска работа за „по-зелени“ и по-устойчиви химични процеси, като заедно с това минимизираме въздействието върху околната среда чрез използване на принципите на „зелената химия“.
- Ще въведем принципите на „зелената химия“ и ефективността на процесите при тяхната оптимизация с цел минимизиране на използването на химикали и намаляване на свързаните с тях отпадъци и емисии.
- Ще изследваме възможности за използването на биотрансформация (напр. биокатализа).
- Ще се ангажираме към откритост и прозрачност по отношение на управлението на опасни химикали.

8.3 Обработване на водите ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем системи, чрез които да гарантираме безопасното управление на емисиите на отпадъчни води.

- Ще въведем системи за съответно управление, измерване, контрол и обработка, преди изпускането в околната среда, на отпадъчни води, които имат потенциала да въздействат неблагоприятно върху човешкото здраве или съхранението на околната среда.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще инвестираме в слабо въздействащи технологии, както и решения за пестене на вода и рециклиране.

8.4 Ефективно използване на ресурси ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще работим по екологично отговорен и ефективен начин, като ограничим до минимум неблагоприятното въздействие върху околната среда. Ще насърчаваме съхранението на природни ресурси, избягването на използването на опасни материали, когато е възможно, както и ангажирането в дейности по повторно използване и рециклиране.
- Максимално ще ограничим използването на енергия, оскъдни ресурси (т.е. невъзобновяеми ресурси, природен газ, петрол, въглища, редкоземни елементи), както и природни ресурси, които са подложени на непрекъснато обедняване (напр. чиста вода, дървен материал и т.н.).

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще инвестираме в слабо въздействащи технологии и енергийно ефективни системи, производство на възобновяема енергия и решения за пестене на вода.
- Ще извършваме мониторинг и постепенно ще намаляваме генерираните от нас въглеродни отпадъци с цел активно ограничаване на неблагоприятното въздействие върху глобалния климат.

- Ще насърчаваме нашите служители за повторното използване и рециклиране на материали, както и редуцирането на емисии във всички фази, напр. придвижване, командировки, използване на офис пространства и оборудване, личен живот, както и всички области на приложение.

8.5 Прозрачност – доклад за социални и екологични ключови показатели за ефективност (КПЕ)

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще бъдем отворени към споделяне на въздействията върху околната среда, предизвикани от нас, чрез инструменти за комуникация и обмен на информация.
- Ще информираме Chiesi по прозрачен начин за всички проблеми или затруднения при прилагането на този кодекс на поведение.
- Ще бъдем на разположение за външни одити от страна на Chiesi или трета страна от името на Chiesi, с цел проверка на съответствието и внедряването в прак-

тиката на принципите, посочени в този документ. Ще работим заедно за да оптимизираме одитите на нашите дейности, съоръжения или лаборатории чрез прозрачен и непрекъснат обмен на информация. Ние генерираме ясни и споделени процедури и конкретни насоки за прилагане.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще разработим и внедрим инструменти за мониторинг на въздействия от устойчиво развитие чрез конкретен набор от КПЕ, които ще бъдат договаряни между съответните участници в екосистемата.
- Ще споделяме конкретни планове с цел системно подобряване на нашите практики на социална и екологична устойчивост.
- Ще докладваме извън компанията за екологичните въздействия, предизвикани от нас, както и нашите цели за ограничаване на тези въздействия.





ДЕЙСТВИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С КЛИМАТА

Предприемане на спешни действия за борба с климатичните промени и въздействията от тях
Избрали сме съответните цели от **SDG.13**, които са приложими в нашата Екосистема:

- **Укрепване на устойчивостта и адаптивен капацитет** към свързаните с климата рискове и природните бедствия във всички страни.
- **Интегриране на мерките за промяна на климата** в националните политики, стратегии и планиране.
- **Подобряване на образованието, повишаване на осведомеността** и човешкия и институционален капацитет за ограничаване на климатичните промени, адаптиране, намаляване на въздействието и ранно предупреждаване.

9.1 Въздушни емисии

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем системи за изобразяване, мониторинг и управление на всички емисии по прозрачен начин, когато е възможно и съответни международни стандарти, като например CDP (Плана за развитие на способностите) или подобни инициативи, които могат да възникнат в бъдеще.
- Ще намалим постепенно въглеродните отпадъци, за да намалим активно глобалните неблагоприятни въздействия върху климата, като максимално ограничим използването на енергия и оскъдни ресурси (т.е. невъзобновяеми ресурси, природен газ, петрол, въглища).

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще проектираме и внедрим план, чрез който ще станем въглеродно-неутрални, което означава да елиминираме нашия баланс от емисии на парникови газове.
- Ще проектираме и внедрим план за инвестиране в слабо въздействащи технологии, енергийно ефективни системи и решения за производство на възобновяема енергия.
- Ще насърчаваме нашите служители за повторното използване и рециклиране на материали, както и отделянето на емисии във всички фази, като например придвижване, командировки, използване на офис пространства и оборудване, личен живот и всички области на приложение.





ЖИВОТ НА СУШАТА

Опазване, възстановяване и насърчаване на устойчивото използване на земни екосистеми
Избрали сме съответните цели от SDG.15, които са приложими в нашата Екосистема:

- Предприемане на спешни и сериозни действия за **намаляване на влошаването на естествените местообитания, спиране на загубата на биологично разнообразие** и, до 2020г., защита и превенция на унищожаването на застрашените видове
- Мобилизиране и значително увеличаване на финансовите ресурси от всички източници за **съхраняване и устойчиво използване на биологично разнообразие и екосистеми**

10.1 Разливи и изпускания ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем системи за предотвратяване и ограничаване на случайни разливи и изпускания в околната среда.
- Ще въведем планове за действие в извънредни ситуации и програми за ответни мерки в случай на случайни разливи.
- Ще дадем възможност на съответните служители да бъдат подготвени и да се ангажират със случайните разливи и изпускания по професионален начин съгласно планове за действие в извънредни ситуации и предприети ответни мерки.
- Ще поддържаме и ще предоставим на нашите служители подходящо оборудване за изолиране на съответната авария.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще идентифицираме всички материали или процеси, които са потенциално рискови, и ще означим и съхраняваме тези материали в подходящи контейнери, съдове и места, които изпълняват минималните законови разпоредби и отговарят на изискванията на плановите при извънредни ситуации. Зоните за съхранение и производство са предвидени да осигурят вторично изолиране в случай на случаен разлив.

10.2 Хуманно отношение към животните ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ние признаваме приноса, който животните осигуряват при разработване на нашите лекарства и по тази причина смятаме, че извършването на работа с дължимото зачитане на животните чрез установяване и гарантиране на високите стандарти за етика и хуманно отношение е фундаментален и неоспорим принцип. Тези схващания водят нашите действия в морален и научен аспект.
- Всички компании, които извършват изпитания върху животни трябва да подкрепят хуманното отношение към животните, като гарантират, че всички животни под тяхна грижа имат достъп до храна, вода и подходящо място за пребиваване. Нашите изследователски обекти са предвидени и поддържани така, че да осигурят на животните специфична жизнена среда.
- Ще насърчаваме програмите 3Rs (научно и технологично

развитие), за да подкрепим подмяната, намаляването и облекчаването на използването на животни винаги, когато това е възможно.

- Персоналът, участващ в грижите и ползването на животни, ще бъде обучаван по подходящ начин и непрекъснато.

10.3 Проследимост – отговорно снабдяване ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще наблюдаваме, следим и разкриваме използването на материал, който въздейства върху устойчивостта на планетата, като например минерали, доставяни от международно признати зони на конфликт (напр. каситерит, волфрамит или техните деривати тантал, калай и волфрам, злато, диаманти, колумбит-танталит), фабрични суровини с високо въздействие върху околната среда (напр. палмово масло), материали с животински произход (напр. от застрашени видове). Моля, направете справка с базата данни и указанията на конвенцията CITES, Насоките на ОИСР по надлежната проверка за отговорни вериги за доставки на полезни изкопаеми от засегнати от конфликти и високорискови зони, Списъка на критичните суровини от ЕС, както и Проектосписъка на критичните минерали на уебсайта на Геологичната топографска служба на САЩ за подробно описание на изброените материали.
- Ще идентифицираме, ще посрещнем и ще ограничим всеки риск, свързан с добиването на минерали от високорискови региони.
- С цел подбор и оценка на сътрудничеството или партньорството с други компании, ние ще отчетем профила на устойчивостта на компанията, както и спазването на принципите на този Кодекс на поведение и, като отличителен елемент, активирането на действия за подобрене от настоящия Кодекс.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще въведем сътрудничества с участници в нашата Екосистема, държавни институции, международни асоциации и местни общности за повишаване на осведомеността за полезните изкопаеми от зони на конфликт и насърчаване на действия за ограничаване на използването на критични материали, както и програми за намиране на алтернативни зони на снабдяване и продукти.



МИР, СПРАВЕДЛИВОСТ И СИЛНИ ИНСТИТУЦИИ

Насърчаване на мирни и всеобхватни общности за устойчиво развитие, осигуряване на достъп до правосъдие за всички и изграждане на ефективни, отговорни и всеобхватни институции на всички нива

Избрали сме съответните цели от SDG.16, които са приложими в нашата Екосистема:

- Значително **редуциране на корупцията и подкупите във всичките им форми.**
- Гарантиране на отговорно, всеобхватно, съпричастно и представително **вземане на решения на всички нива.**
- Гарантиране на публичен **достъп до информация и защитаване на фундаментални свободи**, в съответствие с националното законодателство и международните споразумения.
- Подкрепа и въвеждане на **недискриминационни закони и политики за устойчиво развитие.**



11.1 Етика

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще действаме добросъвестно и ще извършваме нашата дейност по категорично етичен начин.
- Ще декларираме своевременно и по ясен начин всеки конфликт на интереси, който може да засегне нашата дейност.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще проектираме, ще въведем и ще разпространим до всички наши служители и доставчици подробно написан Кодекс на поведение.

11.2 Правни и клиентски изисквания

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Както беше посочено в увода на този документ, ще спазваме всички валидни закони, регламенти, стандарти и други съответни изисквания.
- Ще проектираме и ще внедрим програми или процедури за

проверка на статута на съответствие и напредък спрямо правни или други съответни изисквания.

- Ще установим и ефективно ще разпространим до съответните лица в нашата организация всички правни, ориентирани към потребителя, местни или доброволни задължения за изпълнение, които са от съществена важност за нашия периметър на дейности.
- Ще разполагаме с механизми за следене на оплаквания от служители или общности или несъответствия при изпълнението на вътрешни и външни задължения и ангажименти, които са предварително изследвани и решени.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще предвидим и внедрим надеждна методика за установяване и проследяване на измененията в законодателството, регламентите и законите, които биха могли да играят съществена роля в нашата стопанска дейност.
- Ще установим отворена и ясна комуникация с нашите служители и основните заинтересовани страни във връзка с глоби и наказания с цел измерване на съответствието и

напредъка на изпълнение на регулаторните задължения.

11.3 Екологични разрешения

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще спазваме всички валидни екологични регламенти. По-конкретно, ще получаваме и ще съхраняваме архиви на всички екологични разрешителни, лицензи, регистри с информация и ограничения. Ще спазваме съответните изисквания за работа и отчитане.
- Ще предвидим и внедрим набор от цялостни вътрешни политики и процедури за управление на всички екологични въпроси.
- Ще предвидим и внедрим системи за мониторинг на екологичната ефективност и ще управляваме всички съответни задължения, произлизащи от спазването на признатите международни норми и промишлени практики.
- Ще докладваме на съответните вътрешни и външни институции всеки необходим периодичен отчет, нарушение или изключение от екологичните изисквания.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще разберем, оценим, контролираме и ограничаваме по проактивен начин всички онези дейности, които въздействат директно върху околната среда, но за които не е необходимо разрешение или правно задължение.
- Ще поддържаме местен инвентарен опис на консумираните и отвеждани материали, които имат потенциално въздействие върху околната среда.

11.4 Лоялна конкуренция между доставчици

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще въведем лоялни търговски практики и ще извършваме нашата търговска дейност в съответствие с лоялната конкуренция и при спазване на всички валидни антитръстови закони.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще въведем дейности за изработване на политики с цел насърчаване на лоялната конкуренция между доставчиците и антитръста на местно ниво, при ангажиране със съответните институции и асоциации.

11.5 Почтеност на дейността: корупция, подкупи, свобода за докладване на проблеми и подаване на сигнали

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще забраним всички форми на корупция, изнудване, присвояване на средства и плащане за получаване на привилегирована позиция. Ние няма да плащаме или приемаме

подкупи или да участваме в други незаконни облаги в отношенията си с бизнес партньори или държавни институции, или други дейности, които имат за цел да получат незаслужено или незаконно предимство.

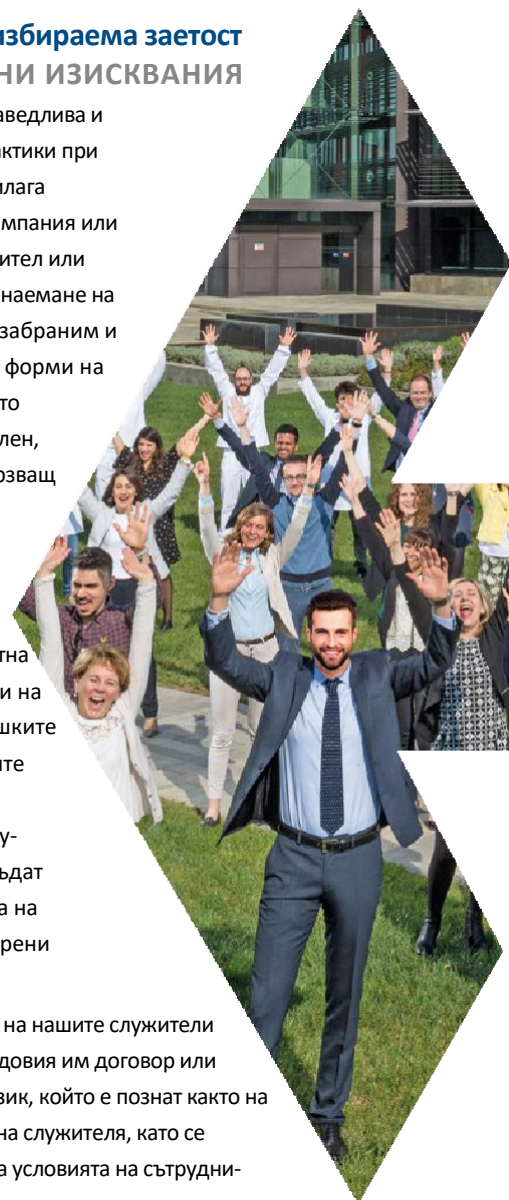
- Няма да предлагаме или получаваме неуместни финансови или материални облаги, като например скъпи подаръци, направени с цел въздействие върху бизнес решения.
- Ще въведем механизми, които позволяват на нашите служители открито да общуват и взаимодействат с мениджмънта на компанията във връзка с проблеми или незаконни дейности на работното място без страх от репресия, заплашване или други форми на принуда. Това може да включва комитети или политика за подаване на сигнали. Ние ще правим разследване с официална и обективна процедура, и ако е необходимо, ще предприемем корективно действие.

11.6 Свободно избираема заетост

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще внедрим справедлива и етична система за практики при наемане, която се прилага еднакво, от самата компания или от фирма, подизпълнител или друг външен агент за наемане на персонал. Трябва да забраним и да избягваме всички форми на модерно робство, като например принудителен, насилствен или обвързващ труд или нежелания затворнически труд при практики на наемане и съкращаване на работна ръка. Всякакви форми на нарушаване на човешките права и справедливите условия на работа, изложени в този документ, не трябва да бъдат част от задълженията на служителите, договорени в трудовия договор.

- Ще предоставим на нашите служители писмено копие от трудовия им договор или писмо, написано на език, който е познат както на работодателя, така и на служителя, като се посочват детайлите на условията на сътрудничеството.



- Ако не е задължително съгласно местните закони, няма да изискваме от нашите служители да предават документите си за самоличност на съответните длъжностни лица по сигурността. Служителите винаги ще имат лесен достъп до своите документи.
- Ще даваме на служителите ни свободата да напускат след подаване на разумно предизвестие и в съответствие с трудовото споразумение. Ще плащаме навреме и в пълна степен работата, извършена от служителя преди неговото/нейното напускане.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще въведем периодично преразглеждане на политиките и практиките по заетостта, ако е необходимо, с помощта на външни квалифицирани юристи.
- Освен това периодично ще извършваме одит и ще проверяваме съответствието с политиките по заетостта, ако е необходимо, и с помощта или участието на квалифицирано трето лице. В случай на несъответствия, ще приложим справедливи и своевременни корективни действия.

11.7 Сигурност, неприкосновеност на личния живот, защита на данните и интелектуалната собственост

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще защитаваме неприкосновеността на личния живот в нашата компания, на служителите, пациентите или сътрудниците, като ще съхраняваме и използваме по правилен начин цялата поверителна информация, предоставена на нас.
- Ще проектираме, внедряваме и периодично ще актуализираме политики, процедури и инструменти за спазване на най-добрите практики и съответствие с изискванията за неприкосновеност на личния живот и поверителност на информацията.
- Ние ще предоставим достъп до поверителна информация само на лица, които са юридически оправомощени за това. Тези лица трябва да бъдат наясно с всички приложими закони, регламенти и политики за неприкосновеност на личния живот и обработване на поверителна информация.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще въведем механизъм за обучение, който дава възможност на служителите ни ясно да осъзнават информационните категории и записи, които трябва да се разглеждат като поверителни.



ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЦЕЛИТЕ



Засилване на средствата за внедряване и възраждане на глобалното партньорство за устойчиво развитие

Избрали сме съответните цели от SDG.17, които са приложими в нашата Екосистема:

- Разширяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие, допълнено от партньорствата с множество участници, които мобилизират и споделят знания, експертност, технология и финансови ресурси, с цел постигане на целите на устойчиво развитие във всички държави, и по-конкретно развиващите се страни.

12.1 Отговорно снабдяване на поддоставчици ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще разширим периметъра на прилагане на този Кодекс на поведение, като въздействаме на нашите доставчици и Екосистемата да внедряват описаните по-горе принципи. Целта е да се гарантира, че доставчиците на продукти и услуги също могат да инициират програма и да спазват принципите на стандарти за отговорна доставка.
- Доставчици на Chiesi трябва да информират своите доставчици на продукти и услуги за стандартите на Chiesi, изложени в настоящия Кодекс на поведение. Аналогично, Chiesi ще гарантира, че доставчиците на продукти и услуги спазват тези стандарти.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ние официално си сътрудничим с един или повече от нашите стратегически доставчици по план за подобряване на дейността им с цел спазване на принципите, подчертани в този документ.

документация и формуляри трябва да бъдат записани върху най-подходящия носител, например на хартия или в електронен вид, и да бъдат лесно достъпни за преглед или актуализация.

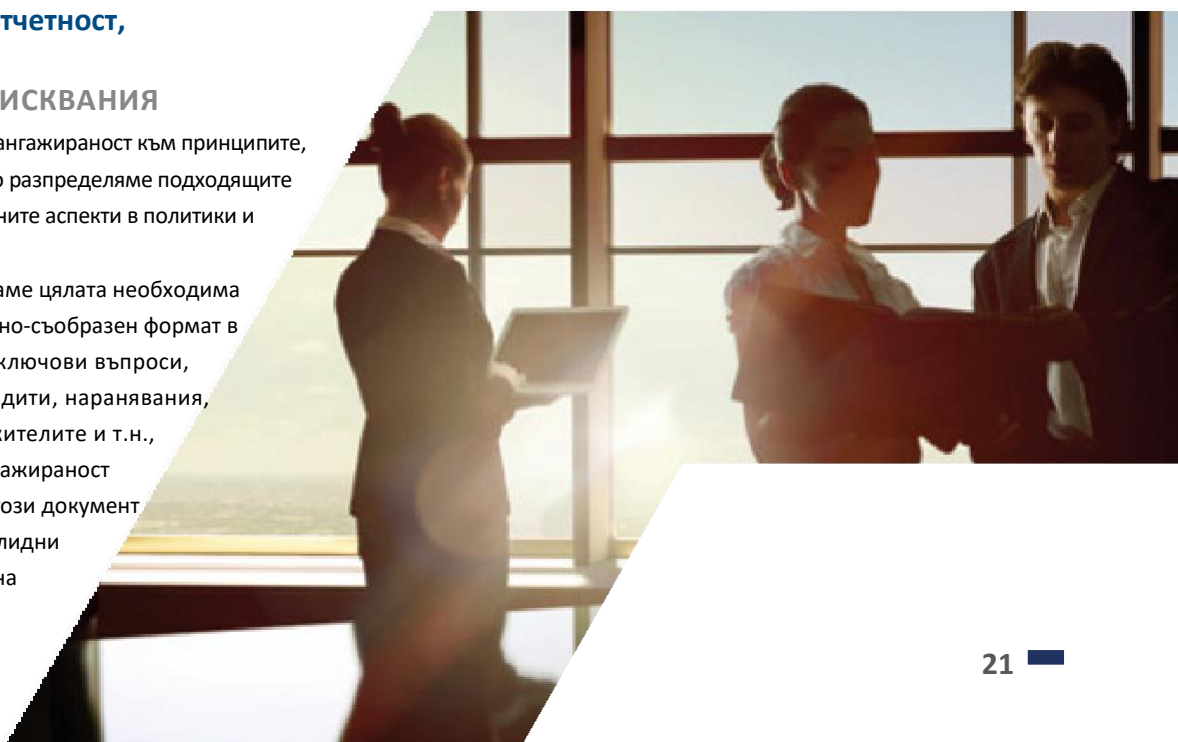
- Ние ще комуникираме ефективно принципите на този документ до нашите служители.

ДЕЙСТВИЯ ЗА ПОДОБРЕНИЕ

- Ще включим всички съответни аспекти от този документ в нашите годишни бизнес планове.
- Ще се ангажираме с принципите на този документ чрез разширяване и подкрепа на внедряването на съответните сертификати или най-високи стандарти (напр. ISO).
- Ще включим всички съответни теми от този документ в длъжностните характеристики и управлението на представянето на служителите.
- Ще предприемем действия по външно разпространяване на всяка съответна тема от този документ с цел да демонстрираме ангажираност и влияние върху нашата Екосистема.

12.2 Ангажираност, отчетност, документиране ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

- Ще демонстрираме ясна ангажираност към принципите, описани в този документ, като разпределяме подходящите ресурси и включваме съответните аспекти в политики и процедури.
- Освен това ще поддържаме цялата необходима документация, във въглеродно-съобразен формат в рамките на възможното, по ключови въпроси, например: констатации от одити, наранявания, облаги и ведомости за служителите и т.н., с цел демонстриране на ангажираност към принципите, описани в този документ и съответствието с всички валидни регламенти. Всички методи на





Декларацията на B Corp



ДЕКЛАРАЦИЯ

ЗА

ВЗАИМОЗАВИСИМОСТ

В Corps формира общност от лидери и направлява глобално движение на хора, които използват бизнеса като сила на доброто. Ценностите и стремежите на В Corp-общността са включени в Декларацията за взаимозависимост на В Corp:

“Ние предвиждаме глобална икономика, която използва бизнеса като сила на доброто.

В тази икономика е включена нов вид корпорация – В Corporation – която се движи от целите и създава блага за всички заинтересовани страни, не само за акционерите.

Като В Corporations и лидери на тази зараждаща се икономика, ние вярваме, че:

- сме длъжни да бъдем промяната, която търсим в света.
- всички бизнеси трябва да се извършват така, че хората и мястото имат значение.
- чрез своите продукти, практики и ползи, бизнесите трябва да се стремят да не вредят на никого и да бъдат от полза за всички.

Това налага да действаме с разбирането, че сме взаимнозависими един от друг и следователно сме носим отговорност както един за друг, така и за бъдещите поколения.”

