

A close-up photograph of several hands of different skin tones stacked together in a circle, symbolizing teamwork and unity. The hands are positioned in the center of the frame, with some fingers pointing towards the center and others slightly outwards. The background is dark and out of focus.

Кодекс за поведение

Съдържание

<u>ПИСМО ОТ ПРЕЗИДЕНТА И ОТ ГЛ.ИЗП.ДИРЕКТОР</u>	3
---	---

<u>НАШАТА МИСИЯ</u>	5
---------------------	---

<u>НАШИТЕ ЦЕННОСТИ: НАШАТА ИДЕНТИЧНОСТ</u>	6
--	---

<u>НАШИТЕ ОТГОВОРНОСТИ</u>	8
----------------------------	---

<u>НАШИТЕ ХОРА</u>	10
--------------------	----

Равни възможности за трудова заетост ●●	11
---	----

Многообразие и приобщаване ●●	12
-------------------------------	----

Дискриминация и тормоз ●●	14
---------------------------	----

Здравословни и безопасни условия на труд ●●●	15
--	----

<u>НАШИЯТ АНГАЖИМЕНТ КЪМ ПЛАНЕТАТА</u>	
--	--

Действия в областта на климата ●●	18
-----------------------------------	----

Промисленост, иновации и инфраструктура ●●	19
--	----

Отговорно потребление и производство ●●	20
---	----

Устойчиви градове и общества ●●	21
---------------------------------	----

<u>НАШИЯТ АНГАЖИМЕНТ КЪМ ФАРМАЦЕВТИЧНАТА ИНДУСТРИЯ</u>	22
--	----

Научно-изследователска и развойна дейност ●●●	23
---	----

Безопасност и качество на нашите продукти ●●	24
--	----

Взаимодействие с пациенти и пациентски организации ●●	26
---	----

Отношения с научната общност ●●●	27
----------------------------------	----

Регулаторни изисквания ●	28
--------------------------	----

Борба с робството и трафика на хора ●●	29
--	----

Борба с корупцията ●	30
----------------------	----

Изпиране на пари ●	32
--------------------	----

Антитръстова и лоялна конкуренция ●	33
-------------------------------------	----

Лобиране ●	35
------------	----

Спазване на търговските закони ●	36
----------------------------------	----

Патенти, търговски марки и авторски права ●	37
---	----

Конфликт на интереси ●	38
------------------------	----

Опазване на информацията и активите на компанията ●	40
---	----

Защита на неприкосновеността на личния живот и личните данни ●	41
--	----

<u>ПРИЛАГАНЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ</u>	42
--	----

Задължение за познаване на Кодекса	42
------------------------------------	----

Разпространение	42
-----------------	----

Трети страни	43
--------------	----

Актуализация	44
--------------	----

<u>ПОСЛЕДИЦИ ОТ НЕПРИЛАГАНЕТО НА КОДЕКСА</u>	44
--	----

Писмо от Президента и от Главния изпълнителен директор

До всички корпоративни организации, служители, мениджмънта, консултанти, агенти, партньори и доставчици на Chiesi Group.

От самото си начало, нашата Група е направила предприемаческия избор да действа по етичен и отговорен начин към пациентите, служителите, партньорите и заинтересованите страни. Това направи името на Chiesi и нашата Група по-силни и по-надеждни с течение на времето, като допринесе за укрепването на репутацията ни и затвърждаването на успеха ни в дългосрочен план.

Създаването и укрепването на корпоративна култура, която съчетава ангажираност към резултатите, етични принципи и социална и екологична отговорност, лежи в основата на нашата бизнес философия и нашите ежедневни действия.

За да се конкретизира ангажираността на Групата, нашата компания-майка промени правната си форма, като се трансформира в „Benefit Company“ и всички наши дъщерни дружества са се ангажирали със сериозни програми за устойчиво развитие.



Алберто Киези

Президент

Цялата Chiesi Group е твърдо ангажирана с изпълнението на всяка дейност с лоялност, добросъвестност, прозрачност и честност както в рамките на Групата, така и в отношенията ѝ с външния свят, включително и в общностите, в които извършва дейност.

Тези ценности са изразени в този документ, изготвен с подкрепата на разнородна група от хора от цялата компания, за да се даде глас на нашите ценности за приобщаване и усъвършенстване, които отличават нашата корпоративна култура и да ги превърнат, заедно с чувството за принадлежност което ни свързва, в действия, които са лесни за запомняне и за прилагане на практика.

Всеки от нас има отговорността да разбира и прилага този Кодекс, за да допринесе лично за трайното налагане на нашите ценности и ангажираност към хората и околната среда, както и да запазва и укрепва още повече нашата добра репутация.

Ето защо ви приканваме да го направите свой Кодекс и ви насърчаваме да се противопоставите и да докладвате всяко поведение, което не е в съответствие с ценностите и принципите, изразени тук, като същевременно сте в безопасност, знаейки, че няма да бъдете подложени на никаква форма на ответни мерки или тормоз за това.

Благодаря за вашата ангажираност!



Уго ди Франческо

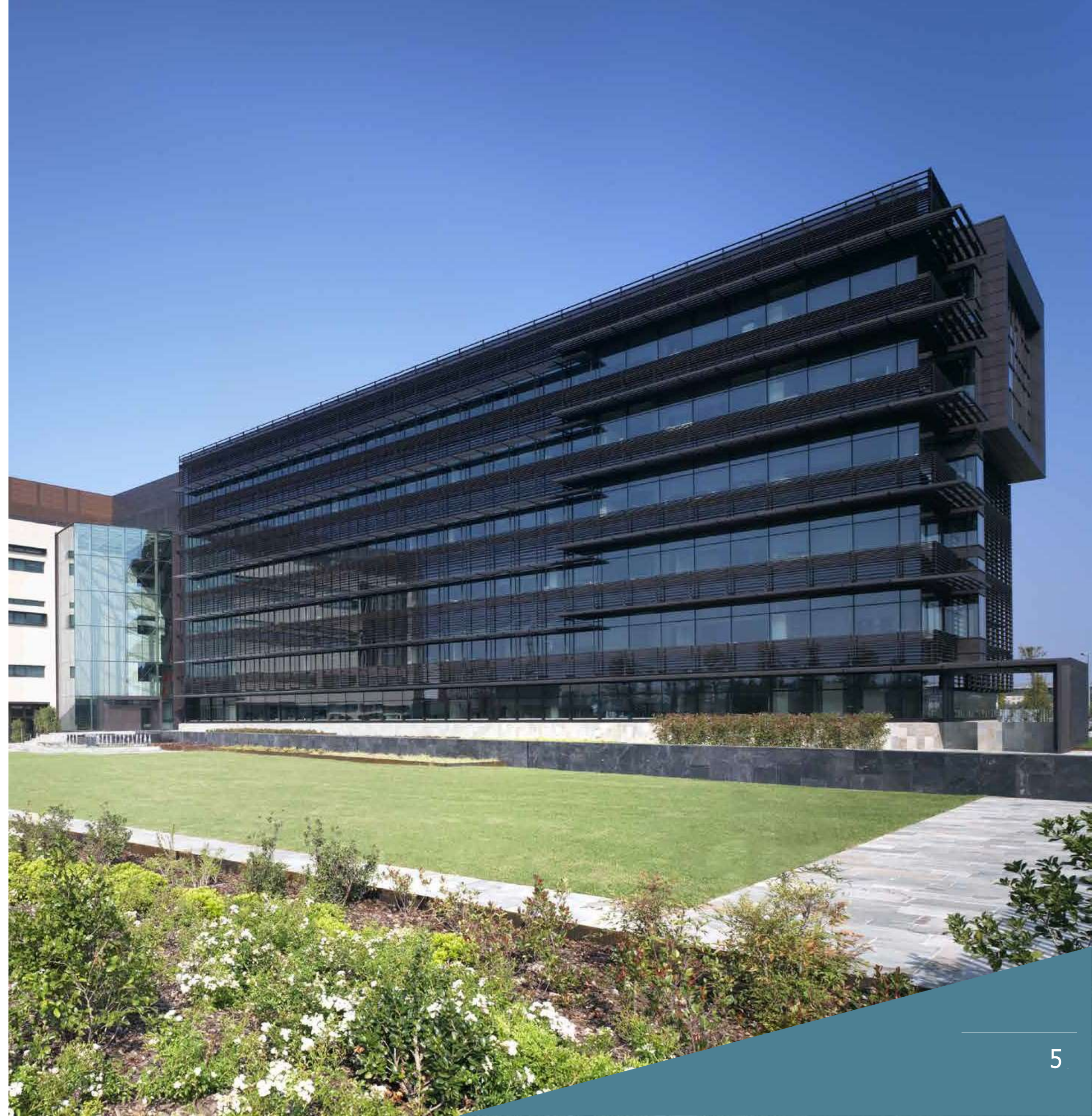
CEO

Нашата мисия

Нашият стремеж е да бъдем признати за международна група, ориентирана към научни изследвания, способна да разработва и комерсиализира иновативни фармацевтични решения за подобряване на качеството на човешкия живот.

Желаем да поддържаме висококачествен предприемачески екип, отличаващ се със самочувствие и дух на сътрудничество.

Нашата цел е да съчетаем ангажираността към резултатите с почтеността, действайки по социално и екологично отговорен начин.



Нашите ценности: Нашата идентичност

Нашите ценности дават отправна точка за определянето на правилата за поведение, които трябва да следваме и да спазваме при осъществяването на дейността ни в Chiesi. Тези правила са описани детайлно в настоящия Кодекс за поведение, като всяко от тях може да бъде проследено до една или повече от нашите ценности.



Взаимодействаме с почтеност и доверие

Демонстрираме последователност между думи и дела, водени от примера

Изграждаме отношения основани на доверието, чрез уважение, честност и автентичност

Имаме смелостта да изразим своята гледна точка открито и конструктивно

Уважаваме индивидуалността на всеки, приветстваме и ценим разнообразието, уникалността и автентичността

Действаме етично и добросъвестно



Отключваме потенциала си за усъвършенстване и развитие

Споделяме и използваме извлечените поуки за непрекъснато подобряване и прогрес

Отговорни сме за собственото си професионално и личностно развитие и резултати

Вслушваме се един в друг с откритост и искрено любопитство и приветстваме обратната връзка

Наш приоритет е взаимно да насърчаваме талантите и уменията си, като окуражаваме хората да изразяват най-доброто от себе си

Приветстваме промяната като възможност за непрекъснато развитие



Работим като задружен екип

Питаме "Какво мислите Вие" и ценим гледната точка и приноса на всички, когато работим заедно

Сътрудничим си с други хора в организацията за постигането на общи цели

Демонстрираме съпричастност, поставяйки се на мястото на другия

Създаваме позитивна среда, в която хората се чувстват свободни да се изразяват и да си сътрудничат

Отбелязваме успеха на базата на екипната работа



Създаваме иновации и стойност, поставяйки пациента на първо място

Поемаме отговорности и рискове в търсенето на нови предизвикателства и възможности, възползвайки се от предприемаческия си дух

Вслушваме се в гласа на пациентите и техните нужди, за да създадем най-доброто решение за тях, семействата им и медицинските специалисти

Въвеждаме иновации и предизвикваме статуквото, като използваме нашите креативност, компетенции и интуиция. Стремим се към съвършенство, за да гарантираме най-високо качество на нашите резултати и продукти

Влагаме страст и сърце в нашата работа, за да се състезаваме с най-добрите и да победим предизвикателствата



Действаме като сила, насочена към доброто

Когато вземаме решения, разбираме необходимостта от това да създаваме стойност както за бизнеса, така и за обществото

Грижим се един за друг, защото знаем, че всички сме отговорни за доброто на другия

Ние отделяме ресурси, усилия и енергия за запазване на баланса на околната среда

Ние си сътрудничим за подобряване на нашата местна общност чрез взаимна солидарност

Ние генерираме идеи, за да накараме света да се чувства по-добре



Нашите отговорности



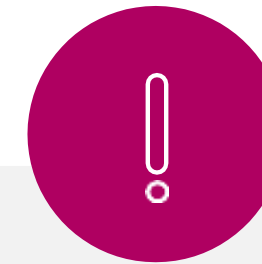
Познаване и признаване на нашите ценности и поведение в съответствие с тях

Познаването и споделянето на ценностите на Киези представлява първата стъпка към добросъвестност в действията и пример за подражание за другите. *Кодексът за поведение* е справочникът, който ръководи ежедневните ни дейности и помага на всички нас да действаме почтено, в съответствие със законите, наредбите и етичните принципи на Групата.



Изразяване на нашите съмнения

Ако не сте сигурни за начина на поведение или за поведение, което сте забелязали, от съществено значение е да споделите съмненията си с вашия пряк ръководител, с екип "Човешки ресурси" или с отдел Compliance (Съблюдаване на законите). Това е единственият начин да дадете на Киези възможността да се предотвратят потенциални сериозни проблеми и/или рискове и да се коригира всяко поведение, което не зачита етичните принципи, споделени на групово ниво, като така се защитават Киези, вашите колеги и общността.



Сигнализиране

Ваше задължение и отговорност е да докладвате незабавно, ако смятате, че някой нарушава закон или фирмена политика, или има поведение, което противоречи на ценностите, посочени в настоящия Кодекс за поведение.

Важно е да сигнализираме

Киези не одобрява и санкционира всяко поведение, което не съответства на принципите, посочени в *Кодекса за поведение*, дори ако поведението се демонстрира с убеждението, че то подкрепя, макар и частично, интересите на Групата, или с цел да се предостави неправомерно предимство на Групата.

Затова е от първостепенно значение всеки един от нас да предприеме стъпки, за да докладва незабавно всяко поведение, което не е в съответствие с нашите етични принципи, на когото и да е – било колеги, консултанти, партньори, доставчици или други трети страни, както и на лица от топ мениджмънта на Групата.

Инструментите и процедурите, които трябва да се следват за докладването, се оповестяват по подходящ начин чрез комуникационните канали на дружествата от Групата (Интранет, уебсайт и др.). Киези запазва конфиденциалност относно самоличността на лицата, които добросъвестно докладват, както и относно съдържанието на съобщението.

Затова разчитаме на пълното сътрудничество на всички, за да продължим да гарантираме почтеността на Киези.

Не се страхувайте от санкции

Киези няма да толерира никаква форма на ответни действия срещу всеки, който изпрати доклад, търси съдействие, повдига съмнения, докладва неправомерно поведение или предоставя информация като част от разследване.

Киези ще предприеме подходящи действия срещу всеки, независимо от позицията, който реагира срещу подател на сигнал за нередности

Нашите хора

Киези се ангажира да създава добро състояние на работното място като възприема интегриран подход, който взема предвид всички аспекти на здравето на индивида, включително личната реализация. В своето развитие Киези не може да пренебрегне реализацията и благосъстоянието на хората си.

През годините установихме, че стремежът да осигурим добро състояние на хората, ни помага да привличаме и задържаме нови таланти и насърчава нашите по-опитни служители да продължат да се усъвършенстват и да се развиват. Подобен подход прави хората по-пълноценни, както в личен така и в професионален план, което води до по-голяма ангажираност към работата и постигане на все по-удовлетворителни резултати.



Равни възможности за трудова заетост



Киези гарантира равни възможности за заетост и кариерно развитие на еднакво основание за всички кандидати и колеги. Киези не допуска дискриминация, основана на лични характеристики като етническа принадлежност, сексуална ориентация, полова идентичност, социално-икономически статус, възраст, физически способности, религиозни вярвания, политически убеждения, нагласи, начин на живот или други невидими различия. Ние уважаваме и цени всеки един от тези аспекти.

Нашите решения за набиране на персонал и стратегии за кариерно развитие се основават на принципите на равните възможности, умения, опит и на обективна оценка на работата.

Изискваме нашите бизнес партньори да спазват нашите стандарти и да спазват разпоредбите за забрана на детския и принудителния труд, работното време, възнаграждението, свободата на сдружаване и недискриминацията.



Многообразие и приобщаване

В Киези всеки трябва да бъде уважаван заради своя принос и за изразяването на своята гледна точка, защото вярваме, че различията между хората представляват добавена стойност, тъй като различните перспективи добавят опит, подобряват разбирането ни за проблемите, да открием възможности и да вземем по-добри решения в интерес на бизнеса и колектива. Работата в екип и способността да създаваме приятна работна среда са нашите силни страни. Нашите междуличностни и работни взаимоотношения се основават на солидно доверие, откритост, честност и позитивност.

Ние сме ангажирани да създадем приобщаваща среда, в която взаимното уважение и духа на сътрудничество са ключови елементи, това кара всеки служител да се чувства добре и да даде най-доброто от себе си.



В изпълнение на тази цел, Киези инициира програма за *Многообразие и приобщаване*, за да утвърди категорично, че многообразието по отношение на етнос, сексуална ориентация, полова идентичност, социално-икономически статус, възраст, физически способности, религиозни вярвания, политически убеждения, нагласи, начин на живот и други невидими различия са неразделна част от Групата.

Следователна, целта е да се гарантира, че различията в организацията са приети и оценени и никога не представляват основание за дискриминация и неравенство.





Дискриминация и тормоз ●●

Киези се ангажира да създаде работна среда, където няма физически или вербален тормоз, където има непоносимост към всякакъв вид нежелани коментари или действия по отношение на етническа принадлежност, сексуална ориентация, полова идентичност, социално-икономически статус, възраст, физическа способност, религиозни вярвания, политически убеждения, начин на живот и други невидими различия или белези, защитени от приложимите закони.

Киези забранява също така всякакъв тормоз, нагрубяване, мобинг или друго неправомерно поведение на работното място. При никакви обстоятелства не се толерират сексуалния тормоз, вербалното или физическото поведение със сексуален характер и коментари, шегите и намеците от сексуален характер.

Ако смятате, че вие или някой друг може да е бил подложен на тормоз, обиди или дискриминация на работното място, трябва да докладвате за случая на прекия си ръководител, на „Човешки ресурси“ или „Правен отдел и съблюдаване на законите“, било то на местно или на групово ниво.



Здравословни и безопасни условия на труд



Киези се ангажира да гарантира най-високи стандарти за здравословни и безопасни условия на труд на работното място; в тази връзка постоянно наблюдаваме рисковете и приемаме необходимите превантивни мерки.

Киези изисква всички служители и партньори, в рамките на тяхната роля и отговорности, да действат отговорно, като прилагат, спазват и изпълняват стриктно приетите процедури и стандарти.

Молим, нашите служители и партньори да действат по проактивен и ангажиран начин, като допринасят за непрекъснатото усъвършенстване, докладват за рискови ситуации и предлагат възможни подобрения.



Нашият ангажимент към планетата

Киези активно се ангажира да намали въздействието на своите продукти и дейности върху околната среда като насърчава използването на "зелени" ресурси, намалява консумацията на ресурси и на енергия, подобрява ефективността на производствените си процеси и избира сертифицирани партньори. В преследването на тези амбициозни цели, Киези насърчава своите служители да сведат до минимум емисиите на въглероден диоксид (CO₂) и потреблението на суровини, да изхвърлят отпадъците по начин, по който може да се рециклират, и да използват природните ресурси ефективно, както в тяхната работа, така и в ежедневието си.



За тази цел Киези се ангажира да повиши осведомеността на своите служители относно важността на защитата на планетата и нейните природни ресурси, както и на всички живи същества. Непрекъснато работим върху разработването на нови технологии с ниско въздействие върху околната среда, ангажирани сме с прекратяването на използването на изкопаеми горива, като ги заместваме с възобновяеми енергийни източници, въвеждаме принципи на кръговата икономика в нашите заводи и избираме доставчици и търговски партньори на базат на способността им да работят по етичен и екологично отговорен начин.

Киези изисква от всички свои служители и партньори, в контекста на техните роли и отговорности, да действат отговорно, като прилагат, спазват стриктно и изпълняват приетите процедури и стандарти.

Молим, нашите служители и партньори да бъдат проактивни и да изиграят своята роля, като допринасят за непрекъснатото подобряване, докладват за рискови ситуации и предлагат евентуални подобрения.



Действия в областта на климата



Киези участва активно в борбата срещу изменението на климата. По-специално Групата извършва оценка на климата и риска за околната среда, измерва емисиите на парникови газове, генерирани от нейните стопански дейности по цялата верига на доставки, определя цели, основани на научни критерии и структурира своята система на управление по такъв начин, че да улесни постигането на тези цели.

Нашият приоритет е закупуването на енергия от възобновяеми източници с ниско въздействие и да се ангажираме с намаляването на нивата на въглеродна наситеност. Поехме официален ангажимент да намалим емисиите на парникови газове, достигащи въглероден неутралитет в рамките на 2035 г., много преди препоръките от Парижкото споразумение и да измерваме напредъка към тази цел.

В Киези, стоим до всички, които допринасят да спираме изменението на климата. Твърдите ни убеждения определят нашите действия и начина, по който правим бизнес. Това означава, че поемаме ангажименти, които са ясни и могат да бъдат измелени. Също така се ангажираме да докладваме прозрачно нашето въздействие върху околната среда и напредък всяка година.

Промисленост, иновации инфраструктура ●●



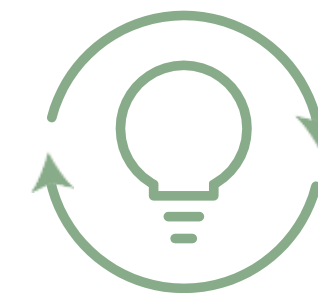
Ангажиментът на Киези за устойчиво развитие и приемането на иновативни и "природосъобразни" технологии и промишлени процеси е изцяло възприет в нашите бизнес цели.



Корпоративните дейности трябва винаги да се извършват в съответствие със системите за управление на околната среда и политиките за опазване на водите. Освен това Киези се ангажира да избира доставчици, които гарантират прилагането на иновативни и устойчиви технологии.



Изграждането на нови сгради на фирма Киези, както и основните ремонти и управлението на съществуващите обекти се извършва при придържане към специфични процедури, които гарантират, че вътрешните изисквания за „Здравословни и безопасни условия и устойчивост“ са оценени предварително и са интегрирани в процеса на проектиране, доставка, строителство и управление.



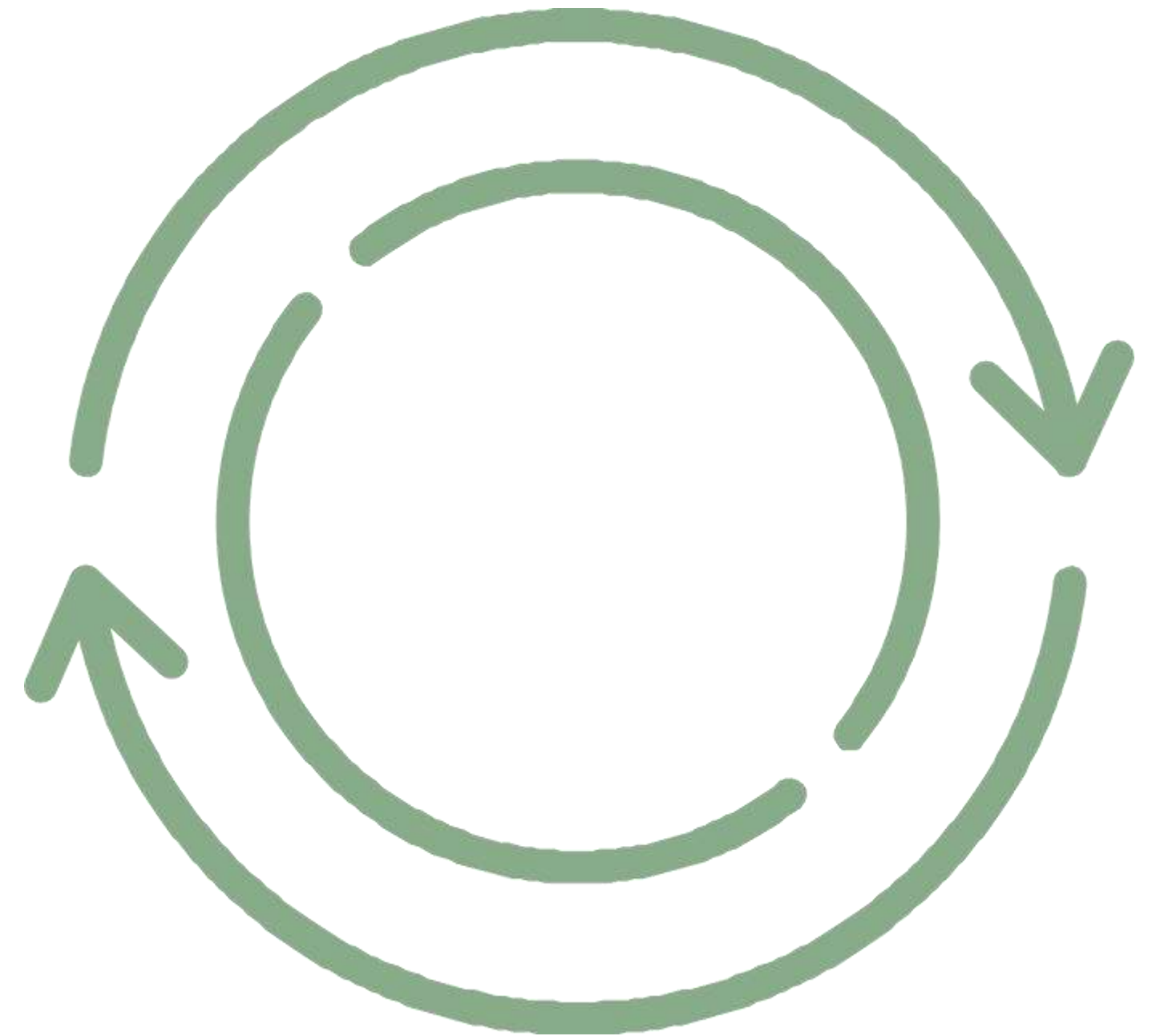
Тези вътрешни изисквания за изграждането и управлението на здравословни, енергийно-ефективни и екологични съоръжения, се основават на международно признати протоколи, като например тези, издавани от Съвета за зелени сгради, в допълнение към действащите закони и разпоредби.

Отговорно потребление и производство ●●

Киези възприема принципите на кръговата икономика и обръща специално внимание на системата за управление на химикалите и отпадъците по цялата верига на доставки и се ангажира да прилага програми за управление на отпадъците и контрол на качеството на въздуха в своите обекти.

В допълнение, компанията насърчава отговорното потребление и производство в отношенията си с доставчиците.

Освен това Киези обръща максимално внимание на правилното и подходящо използване на фармацевтични продукти от пациентите и гарантира, че научните ѝ съобщения са пълни, изчерпателни и обективни, без да надценяват реалните ползи от нашите продукти, нито да насърчават неподходящо предписване.



Устойчиви градове и общности

Киези се ангажира да насърчава устойчивостта, справедливостта и просперитета на местните общности, в които работим, за да допринесе за дългосрочно и устойчиво благосъстояние. Постигаме тази цел, като помагаме и обучаваме хората да се грижат за здравето си и за околната среда, като използваме финансови ресурси и умения за насърчаването социалното, културното, икономическото и екологичното развитие на общността, в която живеем, и като помагаме при аварийни ситуации в референтните държави на Групата.

В тази рамка, Киези насърчава използването на устойчив транспорт от служителите и е въвела специфични практики за намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO₂) от транспорта, като по този начин намалява въглеродния отпечатък, създаван от транспорта и пътуването до работното място.



Киези се ангажира с проекти за повторно залесяване и за опазване и укрепване на културното и природно наследство на градовете, където се намират централата и дъщерните дружества на Групата.



Нашият ангажимент към фармацевтичната индустрия

Научноизследователска и развойна дейност ●●●

Киези се ангажира да разработва и произвежда иновативни, висококачествени, надеждни и безопасни терапевтични решения, които подобряват благосъстоянието на пациентите и осигуряват реални ползи за здравната система. Функцията за научноизследователска и развойна дейност на Киези действа в съответствие със стабилни етични принципи, като защитава ценностите честност и почтеност и се стреми винаги да е актуална, в усилията си да гарантира максимална надеждност на своите клиенти, в съответствие с приложимите протоколи.

Зачитането на тези ценности и етични принципи позволява на Киези да създава иновации, като същевременно гарантира най-високо качество на продуктите си. За да се гарантира устойчивостта на целия процес на научни изследвания и развойна дейност, Киези създаде инструмента *Перспектива на жизнения цикъл*, който позволява оценка на въздействието върху околната среда на продуктите на всички основни етапи от тяхното разработване — от предклиничните научни изследвания до производството.

- **Предклинични и клинични изследвания**

При провеждането на предклинични и клинични изследователски дейности трябва винаги да се спазват научните принципи за прозрачност, независимост и достъпност на данните, както и съответните разпоредби и най-добри практики (*Добра клинична практика*); нашите изследователи са подходящо обучени за това.

- **Хуманно отношение към животните**

Изпитванията върху животни представляват много ограничена част от нашата работа и се извършват само, когато няма подходящи алтернативи, които да гарантират безопасността и ефикасността на нашите продукти, и доколкото изпитването върху животни е необходимо за обработка на предклиничните данни, които се представят на регулаторните органи, за да се получи разрешение да се пристъпи към изследвания върху хора. При провеждане на изпитване върху животни ние стриктно се придържаме към приложимото законодателство и правилата, въведени от международните насоки, както и от вътрешните принципи и процедури, за да гарантираме, че са спазени възможно най-високите стандарти за хуманно отношение към животните. Същевременно подкрепяме напредъка на алтернативните методи за научни изследвания, като винаги гарантираме максимална ефективност и качество на продуктите за пациентите.



Безопасност и качество на продуктите ни ●●

Нашите пациенти и клиенти използват продуктите на Chiesi за подобряване на тяхното здраве и качество на живот: човешкото здраве е движещата сила за нашия бизнес. Ето защо, ние предлагаме висококачествени продукти, които отговарят на регулаторните изисквания и изискванията за безопасност, които се прилагат в държавите, където те се предлагат; това е причината, поради която ние изискваме нашите доставчици и бизнес партньори също да се придържат към нашите стандарти, и поради която редовно наблюдаваме нашата верига на доставки.

Ние се ангажираме да предоставяме изчерпателна научна информация, която е разбираема за всички получатели и не надценяваме реалните ползи от нашите продукти. Затова извършваме редовни вътрешни одити на информацията, която предоставяме на научната общност и пациентите, за да гарантираме, че тя съответства на най-добрите практики в научната информация.

Качеството на нашите продукти също е гарантирано и от мониторингови проучвания на продуктите след пускането на пазара. Тези проучвания, известни също като „Проучвания фаза IV“, се извършват след като медицинските продукти са били пуснати на пазара, когато те са в употреба от широка публика, и имат за цел да се събере допълнителна информация за страничните ефекти, безопасността, дългосрочните рискове и ползи и ефикасността на един продукт, когато се използва в голям мащаб.



Медицинските продукти и терапиите могат да имат потенциални странични ефекти; следователно много е важно да се докладват всички нежелани събития, за да можем да предприемем подходящи действия за гарантиране на безопасността на пациентите. За тази цел проследяваме и анализираме цялата съответна информация за безопасността и качеството по прозрачен и навременен начин при пълно съответствие с приложимите закони и най-добри практики. Киези е въвела и система за лекарствена безопасност, за да гарантира, че цялата информация относно съотношението полза/риск на нашите лекарствени продукти се актуализира и оценява непрекъснато.





Взаимодействие с пациенти и пациентски организации



Ние се ангажираме да взаимодействаме с пациентите и пациентските организации с почтеност, прозрачност и уважение, в съответствие с приложимите закони, разпоредби, принципи и индустриални кодекси, с цел да се разработят и осигурят терапии, които значително подобряват живота им.

Пациентите са от основно значение за корпоративната ни идентичност и грижата за техните специфични нужди и проблеми е от основно значение за мисията на Киези.

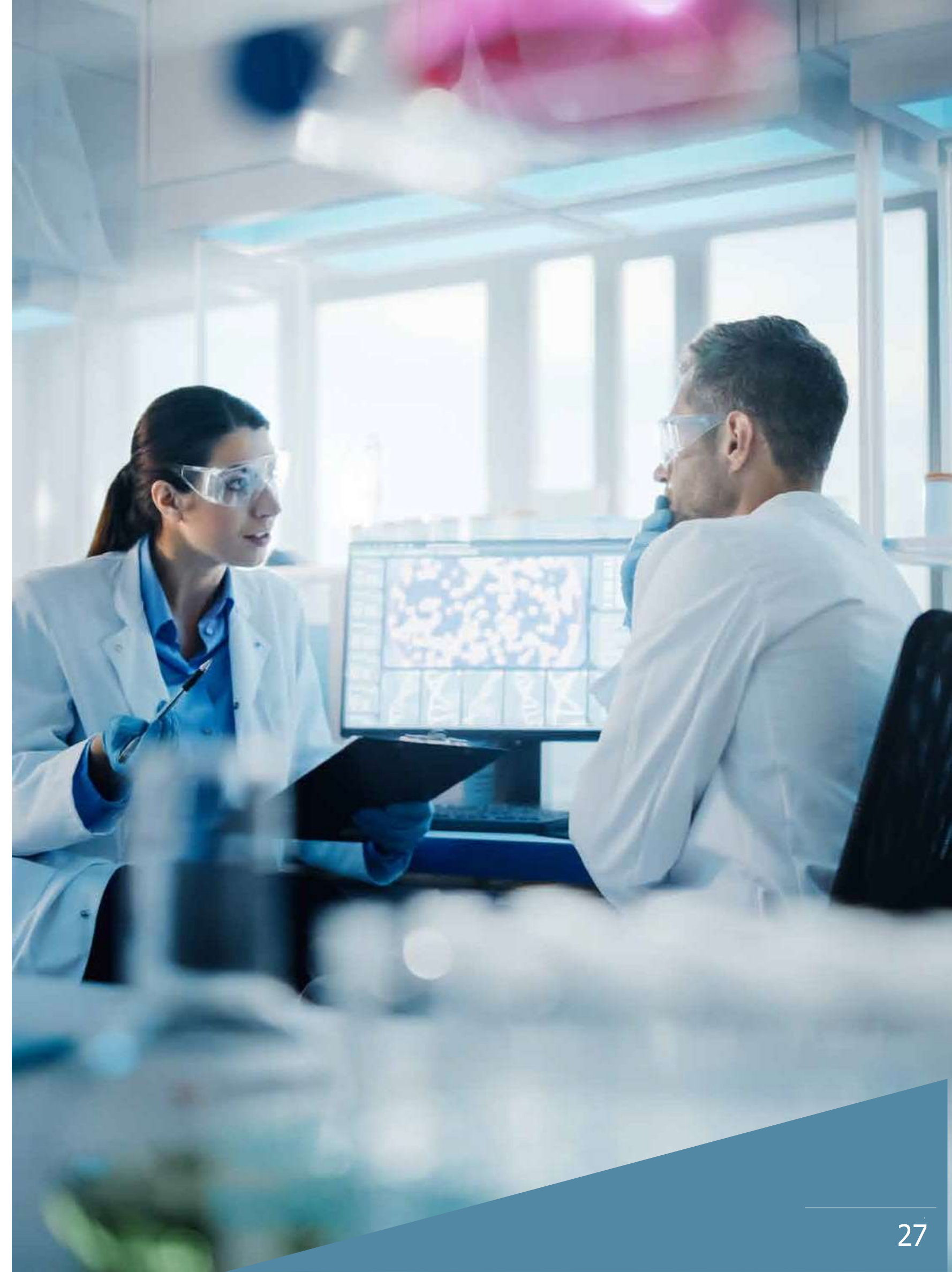
Днес, все още много хора страдат от нелечими заболявания, поради което Киези реши да посвети специални усилия за разработване на лечения за редки болести. За тази цел ние си сътрудничим с пациенти и пациентски асоциации по целия свят и насърчаваме програми за ранен достъп до нашите терапевтични решения в разработка.

Отношения с научната общност ●●●

Киези си сътрудничи с научната общност чрез непрекъснат обмен на знания, в полза и защита на здравето на пациентите, за получаване на обратна връзка и предложения за нашите продукти, особено по отношение на лекарствата във фазата на разработка, както и за тези които се прилагат клинично, като по този начин се насърчава непрекъснатия научен прогрес.

Ние се ангажираме да взаимодействаме с членове на научната общност в съответствие с приложимите наредби и кодекси за поведение, регулиращи нашия сектор. Затова Киези реши да се придържа към етичните принципи, определени от основните фармацевтични асоциации, като работи за тяхното прилагане по най-подходящия начин, сигурни във взаимното доверие, което ни свързва със заинтересованите страни.

Киези също така подкрепя медицинската осведоменост, като организира и спонсорира медицински и научни събития, с цел да се насърчи споделянето на най-добрия клиничен опит и да се допринесе за непрекъснатото обучение. Ние подбираме външни експерти, като прилагаме обективни критерии, основани единствено на техния научен опит и законните нужди на нашата Група.



Регулаторни изисквания

Нашият бизнес е подчинен на множество правила и разпоредби, насочени към защита на пациентите и потребителите, гарантиране на качеството на лекарствата и здравните услуги, и към борба с измамите и неправомерното влияние върху медицинската преценка.

Задължение на всеки служител на Киези е да познава и прилага законовите и нормативните изисквания, регулиращи нашата дейност.



Борба срещу робството и трафика на хора ●●

Съвременното робство е престъпление и нарушение на основните човешки права. То приема различни форми, като робство, принудително подчинение, принудителен и задължителен труд и трафик на хора, като общото между тях е лишаването от свобода на един човек от друг, за да бъде използван за лична или търговска изгода.

Киези има подход на нулева толерантност към съвременното робство и ние сме ангажирани да действаме етично и почтено във всички наши бизнес дела и взаимоотношения, и да въвеждаме и прилагаме ефективни системи и контрол, за да гарантираме, че съвременното робство няма да се прилага никъде в нашия собствен бизнес или в някоя част от нашата верига на доставки. Това се отнася за всички лица, работещи с нас или от наше име, в каквото и да е качество, включително служители на всички нива, директори, мениджъри, представители на агенции, командировани работници, доброволци, стажанти, агенти, изпълнители, външни консултанти, представители на трети страни и бизнес партньори.

Насърчаваме изразяването на опасения относно всяко нарушение или подозрение за съвременно робство, в която и да е част от нашия бизнес или вериги на доставки на възможно най-ранен етап.

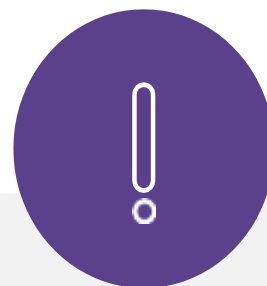
Борба с корупцията ●



Киези не толерира никаква форма на корупция. Подкупът се определя като даване или получаване на пари или други ползи (стоки и услуги) на или от държавни служители или частни лица за получаване или запазване на недължими бизнес предимства, влияние върху решенията или осигуряване на предимство при осъществяването на нашата дейност.

Всяка дейност, която включва предлагане, даване, обещаване или получаване (пряко или косвено) на пари или друга изгода, за осигуряване на несправедливо предимство във връзка с нечий бизнеса, или като стимул или награда за неправомерно действие, извършено от хора на Киези, наши бизнес партньори или всеки, който действа от името на Киези, е незаконна.

От съществено значение е да си припомним, че плащанията в брой не са единствената форма на корупция. Дори един прост подарък, жест или гостоприемство може при определени обстоятелства да се счита за акт на корупция.



Киези възприема подход на нулева толерантност към всеки акт на корупция в отношенията си с държавните служители, здравните специалисти, бизнес партньорите или други частни страни и прилага строги стандарти за откриване и предотвратяване на всички форми на корупция.

Всички служители на Групата трябва да извършват своите дейности справедливо, честно, прозрачно и почтено, като спазват принципите, залегнали в настоящия Кодекс за поведение, както и законите, наредбите, стандартите и насоките, както национални, така и международни, които се отнасят до нашата дейност, във всички юрисдикции, в които Група Киези осъществява дейност. Служителите и всички онези, които действат от името на Киези, в каквото и да е качество, трябва също стриктно да се придържат към разпоредбите на Политиката на Групата за борба с подкупването.



Изпиране на пари ●

Изпиране на пари означава въвеждането на активи (не само пари в брой), произхождащи от престъпления, в редовния финансов и икономически цикъл. Изпирането на пари е престъпление в повечето страни.

Никой служител, самостоятелно или в сътрудничество с трети страни, не може да предприема мерки, които нарушават приложимите разпоредби относно изпирането на пари.

Когато се искат съмнителни финансови транзакции, включващи преводи на пари или парични еквиваленти, се изисква предварителното разглеждане и одобрение от вашия Финансов отдел.

Антитръстова и лоялна ●

Антитръстовите закони насърчават лоялната конкуренция и защитават потребителите от нелоялни търговски практики. Къези се ангажира да бъде конкурентоспособна на пазара, без да се отказва от ангажимента си за лоялна конкуренция.



На нашите служители е строго забранено да обменят информация с конкуренти (настоящи или потенциални) относно

Наши клиенти

Цени

Стратегически
/търговски
планове

Стратегии за
продажби

Маркетинг
планове

Стратегии за
бизнес
развитие

Клинични
данни

Технически
данни и данни
от изследвания

Изобретения и
иновации

Конфиденциална
информация,
поверена ни от
бизнес
партньори

Публични дела ●

Молим нашите служители и външни партньори, при техните взаимодействия с институционални/държавни заинтересовани страни, да спазват стриктно правилата за работа на органите и властите, с които те взаимодействат, като се въздържат от всяко поведение, което би могло да се тълкува като неправомерна намеса в тяхната работа.

Отношенията с контрагентите трябва да се основават на принципите на прозрачност и всички подкрепящи позицията аргументи трябва да отговарят на най-високо ниво на коректност и достоверност, в пълно съгласие с нашата корпоративна мисия и насочени към разработване на политики от обществен интерес и в полза на обществото и здравната система.





Спазване на търговските закони ●

Нарушенията на законите за контрол на световната търговия могат да доведат до значителни глоби и наказания срещу Киези и съответните лица.

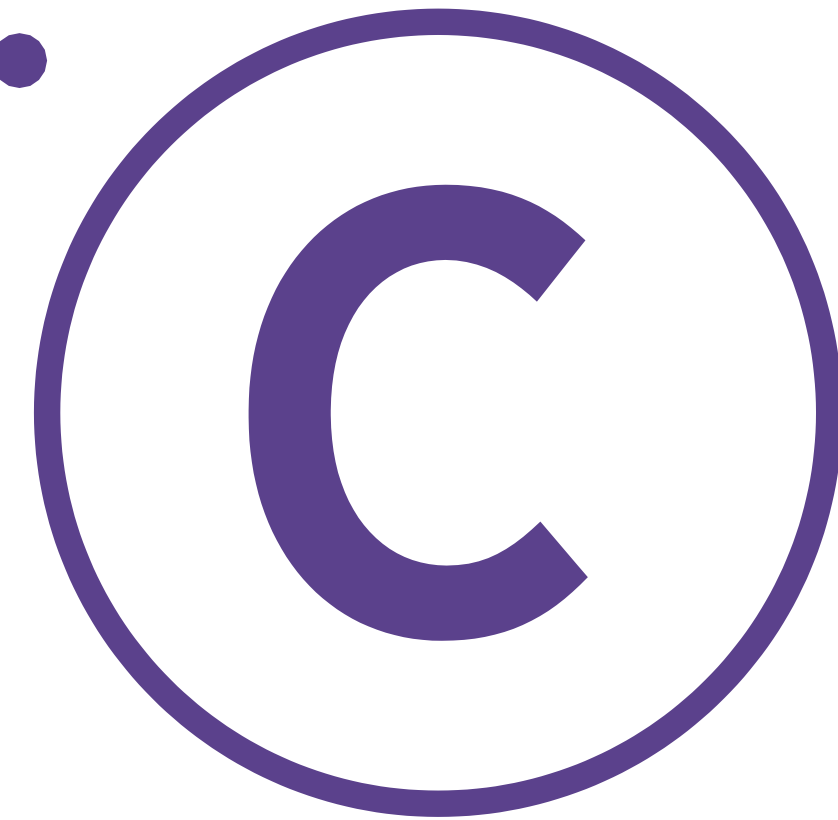
Ето защо ние се ангажираме да не правим бизнес с контрагенти в списъците на лицата, за които се прилага ембарго или ограничения, предмет на търговски санкции.

Ние спазваме правилата и законите, регулиращи дистрибуцията и използването на нашите продукти на пазарите, на които избираме да осъществяваме дейност.

Патенти, търговски марки и авторски права ●

Киези насърчава и поощрява дейностите на своите служители и партньори в иновативните изследвания, които могат да бъдат източник на интелектуална и индустриална собственост и се задължава да признава ролята и приноса на всеки човек.

Задължение на всеки от нас е да подкрепя създаването, защитата, поддържането и защитата на правата на интелектуална собственост на Киези и да използва тези права отговорно.



Киези забранява неразрешената употреба, кражба или присвояване на интелектуална собственост на трети страни, което може да доведе до значителни глоби, съдебни спорове, разпореждания или наказателни санкции срещу Групата и съответните лица.

Конфликт на интереси●

Конфликт на интереси възниква, когато има застъпване на лични и бизнес интереси. Когато съществува риск от това, дадена лична полза да повлияе на професионално решение, могат да възникнат сериозни последици за Киези и за съответните служители: затова такива ситуации трябва да бъдат предотвратявани.

Затова молим всички наши служители да действат сериозно и професионално, като избягват всякакви ситуации, в които може да има конфликт, дори ако е очевиден, между интересите на нашата Група и евентуално лично предимство. За тази цел ние прилагаме антикорупционни процедури с най-голяма строгост и сериозност.

Следователно всички служители са длъжни да действат и да вземат решения в изключителния интерес на Групата, със сериозност и професионализъм, като избягват всички ситуации, в които може да възникне конфликт между интересите на Киези и евентуална лична изгода.

За тази цел Киези се ангажира да идентифицира, доколкото е възможно, потенциалните ситуации на конфликт на интереси и да обучава служителите си да ги разпознават и да ги управляват по подходящ начин.

Ако вие или други хора попаднете в ситуация на конфликт на интереси, важно е да го обсъдите открито с вашия пряк ръководител или с екипа на отдел "Човешки ресурси", или с "Правен отдел и съблюдаване на законите", за да демонстрирате максимална честност и прозрачност и да потърсите най-доброто решение заедно.

Опазване на информацията и активите на компанията ●

Всички служители са длъжни да боравят с активите на Киези по подходящ и отговорен начин и да ги предпазват от загуба, повреда, кражба, злоупотреба и непозволено използване.

Активите на дружеството включват също нематериални активи, като например търговски тайни, права на интелектуална собственост и защитени с авторско право материали. Интелектуалната собственост на Групата е ценен актив, с който постоянно боравим в ежедневната ни работа.

Неправомерното разкриване или използване на поверителна информация може да причини сериозни вреди на нашата Група, бизнес партньори, доставчици или клиенти. Освен това тя може да отслаби нашата конкурентоспособност, като ни излага на голяма отговорност.





Преди да споделят с трети страни информация за активите на дружеството, служителите трябва да прилагат правилни оторизационни процедури, за да защитят поверителна или секретна информация, включително лични данни. Ако не сте сигурни какво представлява фирмена тайна, трябва да се консултирате с вашия пряк ръководител или с Правния отдел.

Ресурсите и активите на компанията трябва да се използват с добросъвестност и целесъобразност, ако има някаква несигурност дали даден актив е корпоративен актив или съмнение относно подходящия начин на действие в дадена ситуация, от съществено значение е служителите да обсъдят това с техния пряк ръководител, отдел "Човешки ресурси" или "Правен отдел и съблюдаване на законите", на локално ниво или на ниво Група.

Защита на неприкосновеността на личния живот и личните данни ●

Лични данни са всяка информация, която може пряко или косвено да идентифицира дадено лице, като име, данни за контакт и данни за генетичен профил. При осъществяване на своята дейност Киези трябва да обработва лични данни на широк кръг от заинтересовани страни (външни доставчици, здравни специалисти, бизнес партньори, пациенти и др.). Киези ще събира само тези лични данни, които са абсолютно необходими за изпълнението на нейните дейности и гарантира тяхното използване в съответствие с действащите разпоредби.

Всички служители на Киези са задължени да споделят събраната информация само с тези лица, които имат реална нужда от нея, като спазват методите за споделяне, които гарантират възможно най-високо ниво на поверителност.

Киези се ангажира да обработва лични данни, както на собствените си служители, така и на всички трети страни, с които има отношения, с грижа и единствено за законни бизнес цели, в съответствие с приложимите закони и действащите разпоредби за поверителност, като гарантира, че външните доставчици също спазват тези правила.

Всеки служител, който узнае за неуместно разкриване на лични данни, трябва да докладва за инцидента на Служителя по защита на данните или на назначената съответна функция в компанията.



Прилагане и разпространение на *Кодекса за поведение*

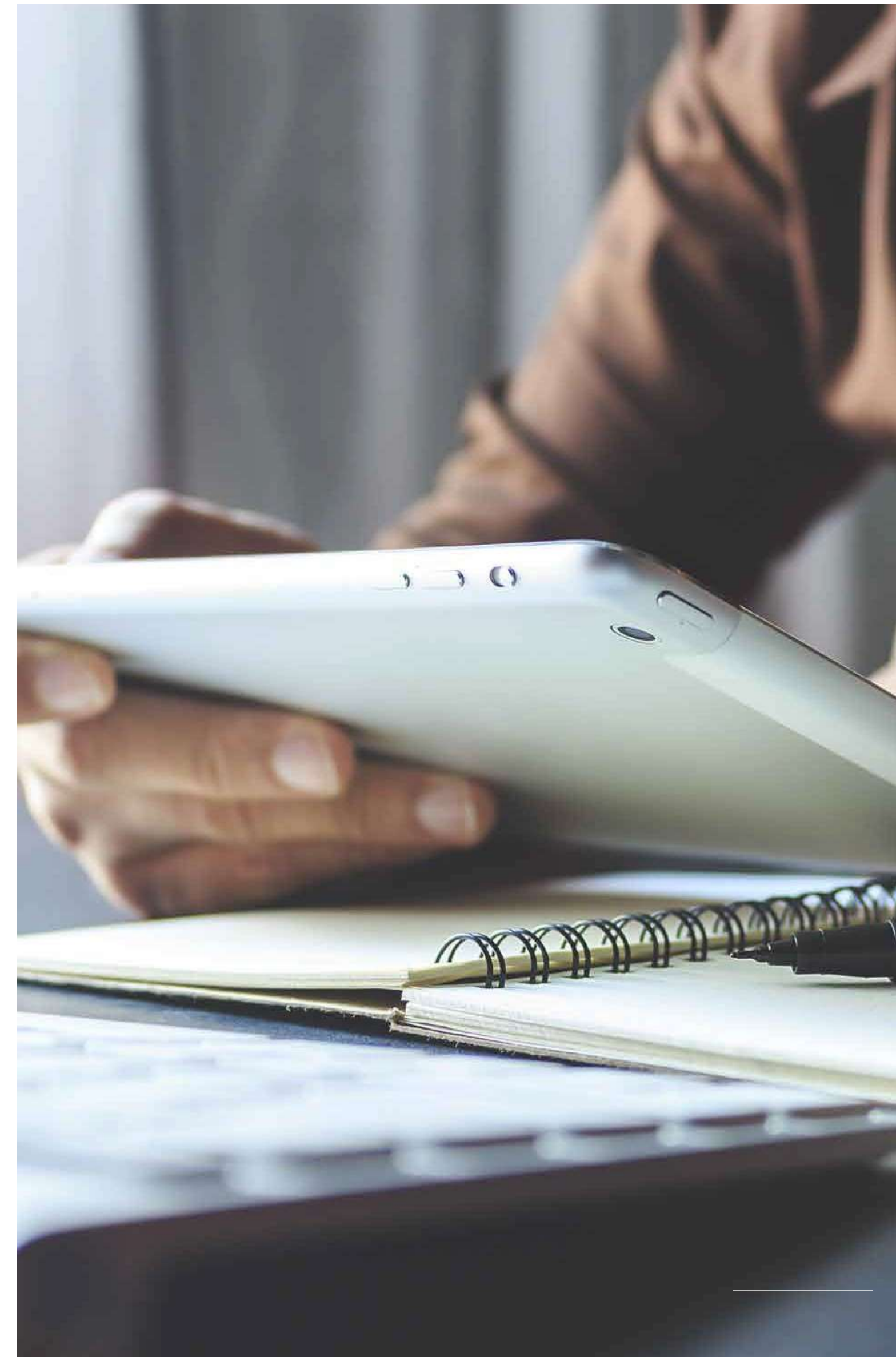
Задължение за познаване на Кодекса

Този Кодекс за поведение е предназначен за всички служители, партньори и като цяло за всички трети страни, които могат да действат от името или за сметка на Киези („Ползвателите“).

От Ползвателите се изисква да са запознати с принципите и съдържанието на Кодекса, както и с приложимото законодателство към техните функции и отговорности. Освен това Ползвателите трябва да гарантират пълното спазване на Кодекса, да имат поведение в съответствие с етичните принципи, посочени в него както и с приложимото законодателство, като се въздържат от всякакво поведение, което противоречи на принципите, съдържащи се в настоящия документ.

Разпространение

Кодексът за поведение се предоставя на всички служители в Интранет на Групата и е публикуван на сайта на Групата за всички трети лица. Киези предприема активни действия да осигури разпространението на Кодекса за поведение сред всички Ползватели и да приеме подходящи мерки за проверка на тяхното зачитане и спазване.





Трети лица

Като признава взаимозависимостта между дейностите си и социалната и заобикалящата ни система, от която е част, Група Киези прие и Кодекс за взаимозависимост, в който, разработвайки разпоредбите на настоящия *Кодекс за поведение* и заедно с Политиката на Групата за борба с подкупите, формулира принципите, на които възнамерява да основава своите взаимодействия с трети страни и доставчици.

Киези предоставя на трети страни адекватна информация относно ангажиментите и задълженията, наложени от Кодекса за взаимозависимост и Политиката за борба с подкупите, като изисква спазването на принципите, които са пряко приложими за техните дейности. По-специално, всеки договор, сключен от Групата, съдържа специална клауза, съгласно която третите страни трябва да потвърдят, че са запознати с Кодекса за взаимозависимост и Политиката за борба с подкупите, и ще съблюдават правилата и принципите изложени там, при правене на бизнес с Групата (и гарантират, че техните директори, служители, партньори и/или консултанти също ще ги съблюдават). Киези ще предприеме също така подходящи вътрешни и (ако са в рамките на неговата компетентност) външни действия в случай на неспазване от трети страни.

Актуализация

Настоящият *Кодекс за поведение* е одобрен от Съвета на директорите на Киези. Предложението е формулирано, като са взети в предвид преценките на заинтересованите страни по отношение на принципите и съдържанието на Кодекса за поведение, като се насърчава техният активен принос и докладването на евентуални недостатъци.

Последици от неприлагането на *Кодекса за поведение*

Нарушаването на *Кодекса за поведение*, както и на всяка друга политика или процедура на Киези, от служителите на Киези, може да доведе до прилагане на дисциплинарни мерки в съответствие с приложимите закони, процедури и гаранции.



